

AWVN

NVA-seminar
30 mei 2008

Tussenevaluatie cao-seizoen 2008

Hans v/d Steen
Directeur Arbeidsvoorwaardenbeleid

AWVN

0. Context cao-seizoen 2008

Structuur:

- Context (0)
- Vier speerpunten (1 t/m 4)
- Contractlonen (5)
- Conclusie (6)

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 2 AWWN

AWVN

0. Context cao-seizoen 2008

Grotere kloof arbeidskosten-opbrengsten/productiviteit


Year	Contractloon marktsector	Arbeidsproductiviteit	BBP	Inflatie
2005	2.7%	0.7%	1.5%	1.5%
2006	2.0%	1.9%	3.0%	1.5%
2007	1.9%	1.3%	3.5%	1.5%
2008	3.25%	1.5%	2.5%	1.5%
2009	3.75%	1.25%	1.8%	1.5%

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 3 AWWN

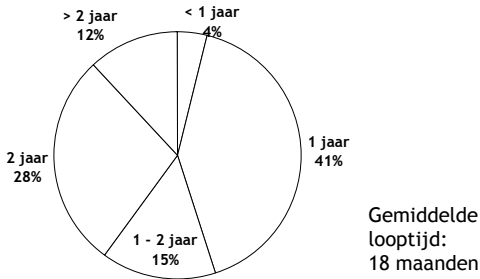
0. Context cao-seizoen 2008

210 akkoorden:


- in totaal ruim 2,8 mln. werknemers
- 155 ondernemings-cao's
- 55 bedrijfstakken

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 

0. Context cao-seizoen 2008

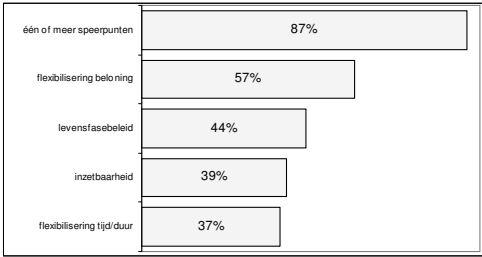


Duration	Percentage
< 1 jaar	4%
1 jaar	41%
1 - 2 jaar	15%
2 jaar	28%
> 2 jaar	12%


30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 

0. Context cao-seizoen 2008

Akkoorden met afspraak over speerpunt



Speerpunt	Percentage
één of meer speerpunten	87%
flexibilisering beloning	57%
levensfasebeleid	44%
inzetbaarheid	39%
flexibilisering tijd/duur	37%

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 

AWVN

1. Bevorderen inzetbaarheid

Trends employability:

- Meer afspraken
- Bredere afspraken
- Individuele potjes/budgetten

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 7 AWVN

AWVN

1. Bevorderen inzetbaarheid

Year	Percentage
2008	39%
2007	32%
2006	22%
2005	19%
2004	14%

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 8 AWVN

AWVN

1. Bevorderen inzetbaarheid

Philips: E-miles t.b.v:

- E-checks, workshops, tests, loopbaanadviezen
- in werktijd te benutten
- vakbonden volgen implementatie in stuurgroep

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 9 AWVN

1. Bevorderen inzetbaarheid

AOJ:

- per onderneming 2% per jaar t.b.v. POP-afspraken tussen leidinggevende en werknemer
- werktijd / eigen tijd:
 - functiegericht: 100% werktijd
 - organisatiegericht: 50/50% werk/eigen tijd
 - carrièregericht: 25/75% werk/eigen tijd

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 10

1. Bevorderen inzetbaarheid

Xerox: Persoonlijke ontwikkelings vouchers:

- Bestemd voor opleiding los van baan
- Koppeling aan keuzemenu (doelen)
Bijv. leren/ pers. ontwikkelingsadvies/ begeleiding
- Koppeling aan cao à la carte (bronnen)
Bijv. bovenw.verlof/ ADV-dagen (tijd- of geldwaarde)

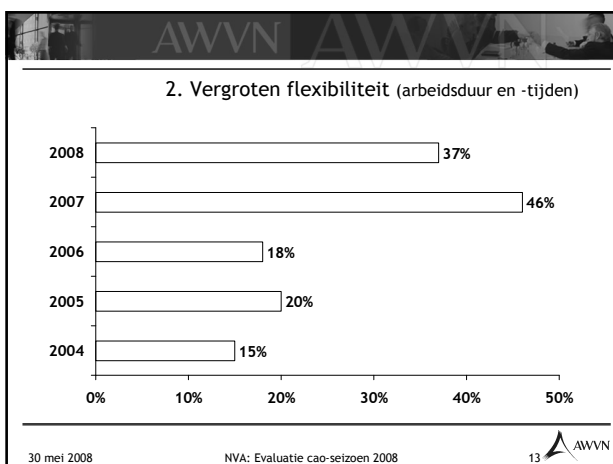
30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 11

2. Vergroten flexibiliteit (arbeidsduur en -tijden)

Trends flexibele arbeidsduur/ -tijden:

- Meer afspraken t.o.v. 2004-2006 (daling t.o.v. '07)
- Taboe doorbroken van langer doorwerken:
 - Minder ADV-dagen (tegen salarisverhoging)
 - Langere werkweek (40 uur met terugkoopoptie)

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 12



2a. Vergroten flexibiliteit (arbeidsduur)

Minder ADV-dagen:

- Universiteiten 2 verlofdagen minder in 2 jaar (tegen 2x 0,5%)
- Shell 4 verlofdagen minder (tegen 4x 0,5%)
- Rockwool 5 extra werkdagen t.b.v. pensioen
- Metalektro 3 ADV-dagen minder (tegen 3x 0,383%)

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 14 AWWN

2a. Vergroten flexibiliteit (arbeidsduur en -tijden)

Langere werkweek:


- Politie van 36/38 naar 40 uur op vrijwillige basis
- GVB en RET van 36 naar 40 uur op vrijwillige basis
- Kindercentra 36 uur is norm, 40 uur mog.
- KPN van 37 naar 40 uur (IT + Sales)

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 15 AWWN

2b. Vergroten flexibiliteit (arbeidstijden)

Arbeidstijden:


- Verruimen dagvenster experiment vaste medewerkers uitzendbureaus: van 7:00 - 18:00 uur naar 7:00 - 20:00 uur (na instemming van OR/PVT)
- Studies flexibilisering werktijden:
 - 17% van de akkoorden
 - o.a. Plukon Poultry, Heinz, Mortel
- Invoeren kwartaalurennorm (Lantor)

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 16 

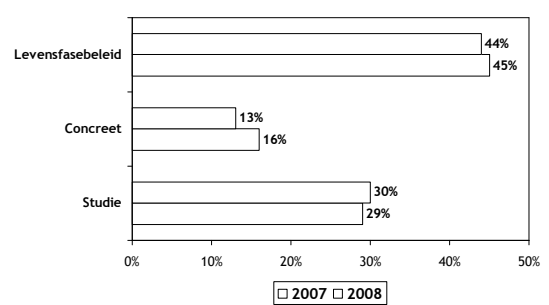
3. Bevorderen behoud (levensfasebeleid)

Trends levensfasebeleid:


- Veel studie-afspraken
- Stabilisatie t.o.v. 2007
- Serieuze studie van complexe operatie (van collectieve naar individuele voorzieningen)
- Omzetten seniorendagen t.b.v. inzetbaarheid

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 17 

3. Bevorderen behoud (levensfasebeleid)




Categorie	2007 (%)	2008 (%)
Levensfasebeleid	44%	45%
Concreet	13%	16%
Studie	30%	29%

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 18 

3. Bevorderen behoud (levensfasebeleid)

Metalektro:


- Bestaande senioren-dagen (max. 29) afgeschaft
- 2 extra leeftijdsonafhankelijke vakantiedagen voor alle werknemers

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 19 

3. Bevorderen behoud (levensfasebeleid)

Levensfase-budgetten:


- Kindercentra verlofbudget van 210 uur, gefinancierd uit wettelijk vakantieverlof (144 uur) en uit omzetting bovenw.vakantieverlof en leeftijdsgebonden verlof, seniorenverlof
- UMC persoonlijk budget 1%, gefinancierd uit omzetting extra vakantieverlof o.b.v. leeftijd
- AOJ 2,5% LBPB (o.a. uit omzetting seniorenregeling)

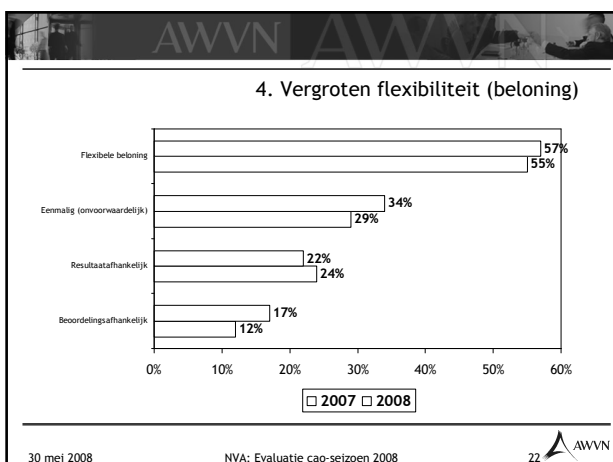
30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 20 

4. Vergroten flexibiliteit (beloning)

Trends flexibele beloning:

- lets meer afspraken
m.n. beoordelingsafhankelijke beloning
- Verschil loonsverhogingen cao's met/zonder flex. beloning (0,2%)

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 21 



4. Vergroten flexibiliteit (beloning)

- De gemiddelde structurele loonsverhoging (AWVN-cijfer) in akkoorden mét element van flexibele beloning ligt *lager* dan gemiddelde in akkoorden zónder flexibele beloning.

→ 3,0% mét
→ 3,2% zónder

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 23 AWWN

4. Vergroten flexibiliteit (beloning)

KPN 2008:
Differentiatie in vaste / variabele loonsverhogingen naar groepen werknemers:

- Sales: 2 x 1,5% (+8,1% ivm AD-verlenging)
- ICT: 2 x 2% (+8,1% ivm AD-verlenging)
- Retail: 2 x 2%
- Operations / Overig: 2 x 2,5%

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 24 AWWN

4. Vergroten flexibiliteit (beloning)

Philips 2008 / KPN 2008 / ABN AMRO:

- CAO-budgetten van maandelijkse toeslagen =
 - tijd: bovenwettelijke vakantie, betaald buitengewoon verlof
 - geld: vakantiegeld, levensloop, jubileumuitkering

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 25

5. Structurele loonsverhogingen

Trends:

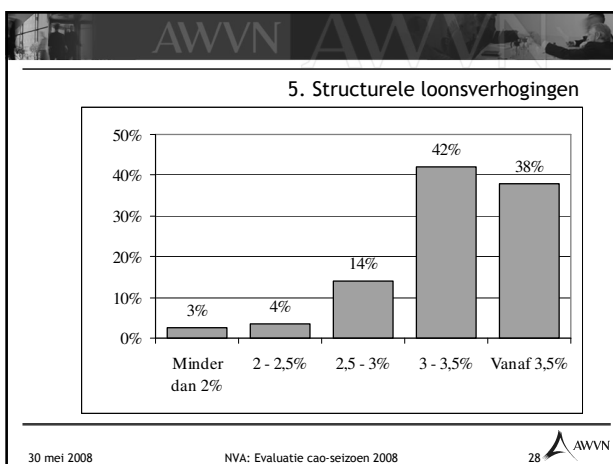
- Opgelopen in cao-seizoen 2008
- CPB-raming *self fulfilling prophecy?*

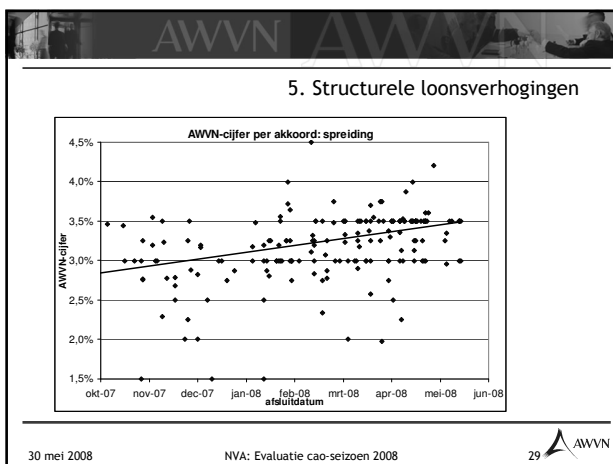
30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 26

5. Structurele loonsverhogingen

- Gemiddelde AWWN-cijfer (12-maandsgemiddelde): **3,2%**
- Structurele loonsverhoging tussen 1-1-2008 en 1-1-2009: **3,3%** (194 akkoorden over heel 2008)
- Structurele loonsverhoging tussen 1-1-2009 en 1-1-2010: **3,1%** (56 akkoorden over heel 2009)




30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 27





5. Structurele loonsverhogingen

- Cao-seizoen 2008:

- Cao-seizoen 2009:
- Oogsten
- Maatwerk
- 4 speerpunten + mobiliteit

30 mei 2008 NVA: Evaluatie cao-seizoen 2008 30 AWWN
