

Power to the people

NvA 30 mei 2008

CAO seizoen 2007/2008
FNV Bondgenoten

Anja Jongbloed
Hoofdbestuurder FNV
Bondgenoten



Inzet 2008 FNV Bondgenoten

Motto "Verzilver de krapte":

- ▶ verbeteren positie flexwerkers aan de onderkant arbeidsmarkt

Top 3 leden:

1. Loon
2. Aan het werk
3. Pensioen



Inzet 2008 FNV Bondgenoten II

Ons verdiende loon:

- Gelijk werk gelijk loon
- Aanpak topinkomens

Looneis:

- 3,5% structureel
- Ruimte niet laten zitten
- Vloer voor de onderkant



Inzet 2008 III



Aan het Werk:

- > Werkzekerheid voor flexwerkers
- > Diversiteitsbeleid
- > Leerwerkplekken: kwaliteit en doorstroom vast werk
- > Employability van papier naar praktijk
- > Individuele trekings- en scholingsrechten
- > Intersectorale mobiliteit



Inzet 2008 IV

Pensioen:

- > Indexatiebeleid
- > Pensioenopbouw bij werkloosheid

Gezond werken:

- > Ketenaanpak ► preventie via arbocatalogi afspraken en re-integratie via 1^e en 2^e spoor
- > Zeggenschap via WGA premieverdeling
- > Werkgeversbijdrage ziektekosten



Inzet 2008 VI

Prettig werken:

- > Betaald ouderschaps- en zorgverlof, 2 weken kraamverlof
- > Deeltijd: van klein naar groot
- > Levensloop: wg bijdrage en recht van opname
- > Telewerken
- > Werktijden: flexibiliteit en zeggenschap
- > Levensfasebewust beleid: leven lang investeren in mensen



Resultaten tot nu toe I

- > Loon: structureel 3,25% gemiddeld,
- > 15 cao's schrappen jeugdschalen,
- > 82% cao's resultaat/winst/variabel loon

- > Looptijd: gemiddeld 21 maanden

- > Ruim 40% cao's afspraken over regulering uitzendwerk

- > Een derde van de cao's afspraken over werkzekerheid en arbeidsmarkt



Resultaten tot nu toe II

- > In een derde van de cao's POPs, ruim de helft bevat structurele opleidingsplannen, een kwart bevat employability afspraken

- > Toename van re-integratieafspraken (20% van de cao's), eenderde werkgevers draagt bij aan ziektekosten

- > 30% van de cao's LBP, van ontzien naar investeren

- > Begin gemaakt met telewerken (6 cao's)



Belangrijkste conclusies tot nu toe 2008

- > Krappere arbeidsmarkt leidt tot investeringsagenda
- > Maar diversiteit op de werkvloer is moeizaam: mensen anders dan witte gezonde mannen van tussen de 25 en 40 komen nog steeds moeilijk aan een fatsoenlijke baan
- > Looneis: vragen is (bijna) krijgen, maar koopkrachtverslechtering van mensen
- > Positie mensen aan de onderkant verslechterd: aantal laagbetaalden is verdubbeld in 10 jaar, aantal flexwerkers neemt toe, ZZPers al 1 miljoen



Inzet 2009 FNV Bondgenoten

Fatsoenlijk werk, contract en inkomen voor allen!

- Van flex naar vast, GWGL, vaste mensen vast werk
- Arbeidsproductiviteit omhoog door sociale innovatie
- Telewerken, betaald verlof en keuzes in werktijden
- Ontwikkeling en zelfontplooiing van mensen (vast en flex) ► winnen met leren
- Werknemers hun leven lang gezond houden, gemotiveerd en inzetbaar houden (LBP)



Afsluiting

> Op naar het cao seizoen 2008/2009!

**DECENT WORK
DECENT LIFE**


