

AWVN AWWN

Tussenevaluatie cao seizoen 2012

Waar blijft onze creativiteit?



Hans van der Steen
AWVN

24-5-2012 NVA-bijeenkomst




AWVN AWWN

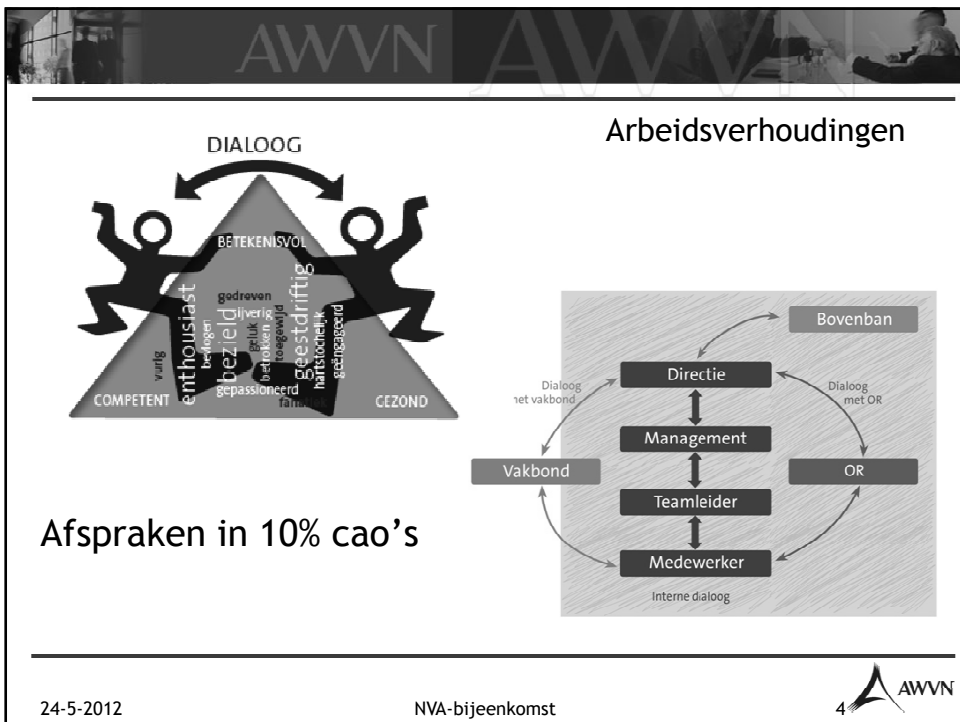
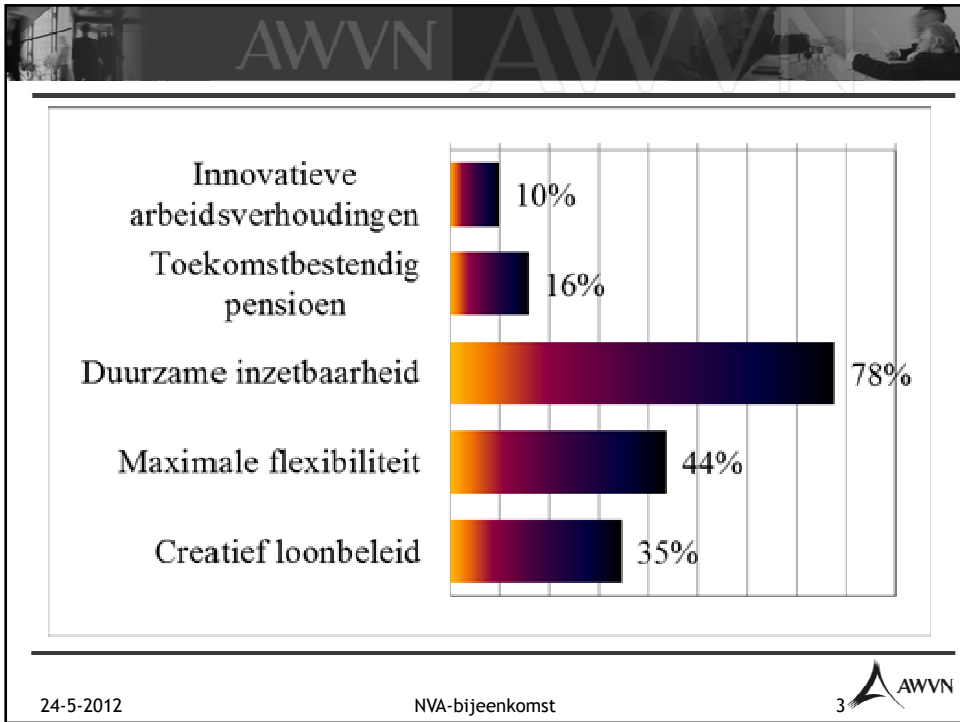
Context

- 144 2012-cao's, 840.000 werknemers
- 23% afgesloten; vorig jaar 33%
- Nog 100 2011-cao's niet vernieuwd
- Economie krimpt: recessie
- Lente akkoord zal nieuwe druk op onderhandelingen leggen



24-5-2012 NVA-bijeenkomst







Arbeidsverhoudingen

Twee signalen:

- Focus op innovatie van arbeidsverhoudingen
- Organising zet arbeidsverhoudingen onder druk



24-5-2012

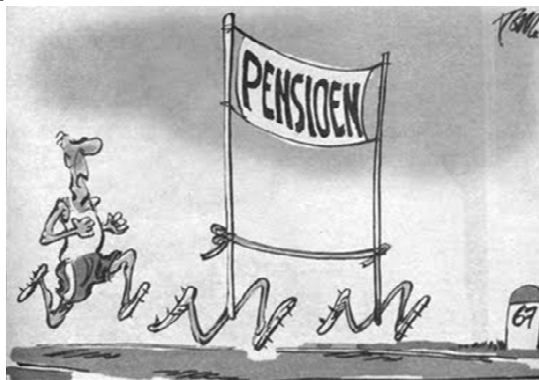
NVA-bijeenkomst

5 



Pensioen

Aan cao-tafels zeer geringe aandacht voor pensioenproblemen



24-5-2012


NVA-bijeenkomst


6 

Flexibiliteit

Maximale flexibiliteit (in arbeidsduur, arbeidstijden en werkplek):

- Kan zowel belangen dienen van werkgever en werknemer
- Schept ruimte voor loon





24-5-2012 NVA-bijeenkomst 7 

Flexibiliteit

Afspraken in 44% van alle cao's

- Meer uren werken: 8%
- Flexibeler werken: 29%
 - Dagvenster verruimen (8)
 - Flexibele roosters (6)
- Mantelzorg: 10% (2011: 6%)
- Het Nieuwe Werken (groei t.o.v. 2011)
- Potentieel onderbenut



24-5-2012 NVA-bijeenkomst 8 

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame Inzetbaarheid blijvend in de lift

- In 78% cao's afspraken over DI
- Meer afspraken ombouw ontzietmaatregelen
- Helpt akkoorden afspraken diversiteit

Categorie	2008	2009	2010	2011	2012
Employability	~30%	~35%	~45%	~50%	54%
LBPR	~40%	~35%	~45%	~50%	56%
Diversiteitsbeleid	~15%	~25%	~35%	~40%	45%

24-5-2012 NVA-bijeenkomst 9

Duurzame inzetbaarheid

De interne kant:

- Breder afspraken (23%)
- Veel studie-afspraken
- Vaker gericht op buiten het eigen bedrijf
- Persoonlijk budget (18%)
- Ombouw ontzietmaatregelen ouderen (10%)

24-5-2012 NVA-bijeenkomst 10



Duurzame Inzetbaarheid

De externe kant:

- Diversiteitsbeleid scoort hoog: 45%
- Weinig specifieke aandacht voor ouderen
- Jongeren (14%)
- Wajongeren (35%)



24-5-2012

NVA-bijeenkomst



Creatief loonbeleid

Mogelijkheid om actief loonruimte te scheppen wordt zwaar onderbenut

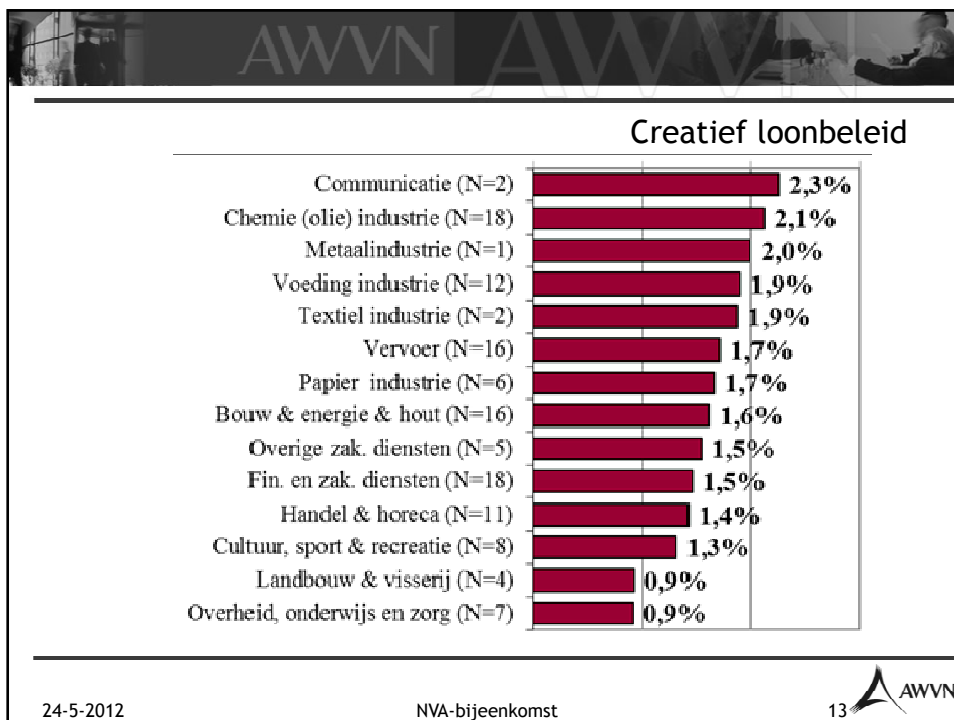
Gemiddelde loonsverhoging: 1,65% (loopt op)



24-5-2012

NVA-bijeenkomst





24-5-2012


NVA-bijeenkomst

13 

Creatief loonbeleid

- Veel eenmalige uitkeringen (46%), maar *niet* i.p.v. structureel
- Veel RAB en BAB (31%), maar *niet* i.f structureel
- Geen verschuiving (tijd → geld)


Niet creatief genoeg!



24-5-2012

NVA-bijeenkomst

14 





Creatief loonbeleid

Loonkosten én koopkracht niet onnodig onder druk: hoe doe je dat?

- Loonruimte scheppen: verhogen productiviteit en flexibiliteit
- Resultatendeling
- Wat is er mis met eenmalig in crisistijd?
- Verschuiven van al bestaande ruimte
- Geen “nullijn”, geen “tweelijn”, maar een nieuwe lijn

Ruimte creëren in dialoog!

24-5-2012 NVA-bijeenkomst 15 





The End
Fin

24-5-2012 NVA-bijeenkomst 16 