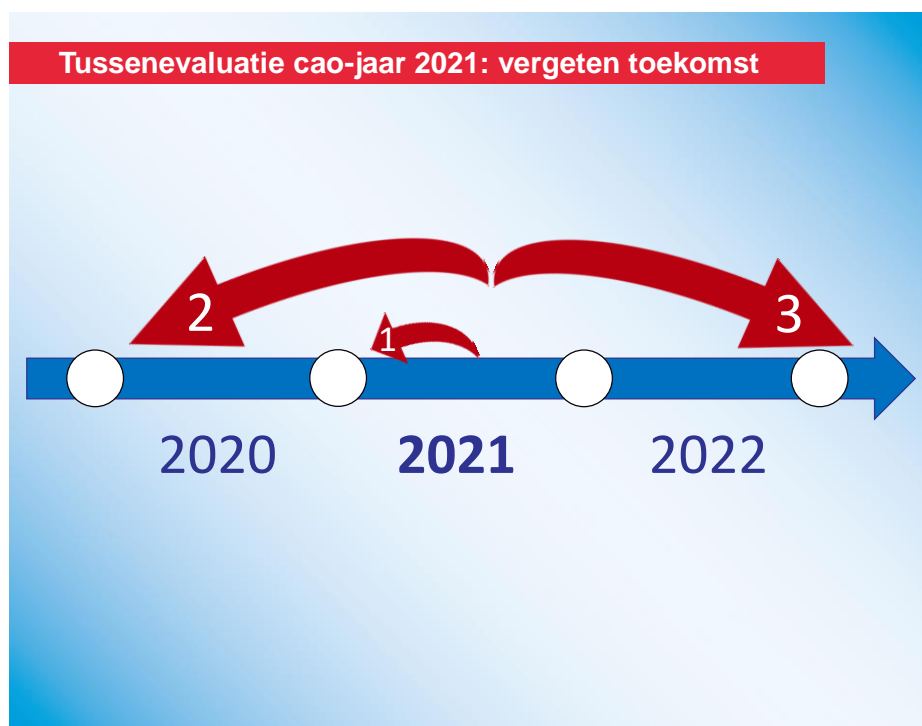


AWIN

NVA
22 juni 2021



AWIN

- 1) Wat zien we in 2021?
- 2) Waarom zien we dat (2020)?
- 3) Wat willen we zien (2021+2022)?

Tussenevaluatie cao-jaar 2021: vergeten toekomst?

AWIN

- 1) Wat zien we in 2021?
- 2) Waarom zien we dat (2020)?
- 3) Wat willen we zien (2021+2022)?



Wat zien we in 2021?

Tijdslijn 2020 - 2021

AWIN

14 sept.
FNV
looneis
5%

1 feb.
Nota
werk-
gevers

28 april:
Afbouw
lockdown



15 sept.
Prinsjesdag:
1) Kabinet
2) CPB

17 maart
Landelijke
verkiezingen

2 juni
SER
MLT-
advies

26
juni

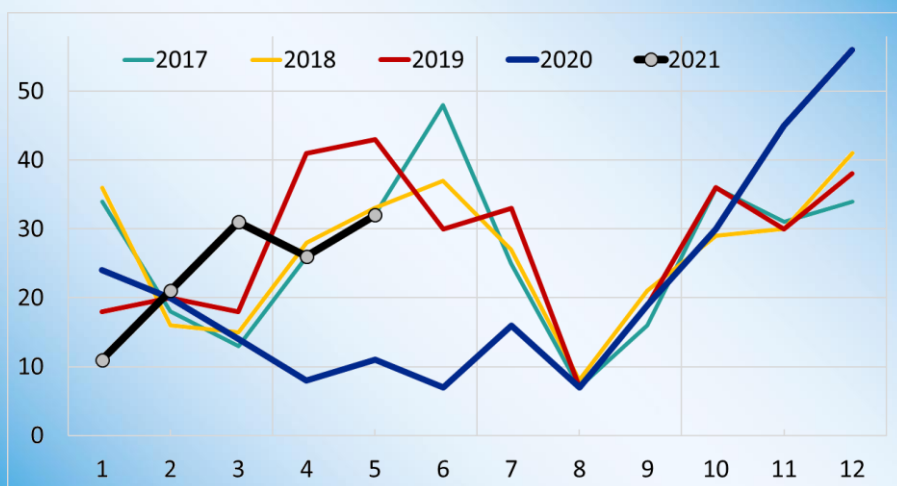
Cao-beleid werkgevers

AWIN



Aantal afgesloten akkoorden per afsluitmaand

AWIN

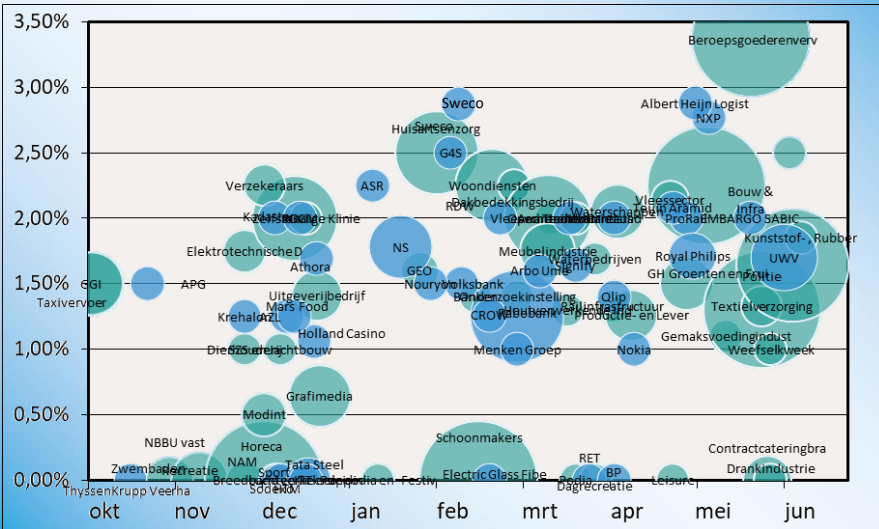


Expiratie:

- 2021 Q3+4: 118 cao's (1,4 mln)
- 2021 Q1+2: 181 cao's (1,1 mln)
- 2020: 93 cao's (0,4 mln)
- Totaal: bijna 400 cao's (2,9 mln)



Loonparagraaf

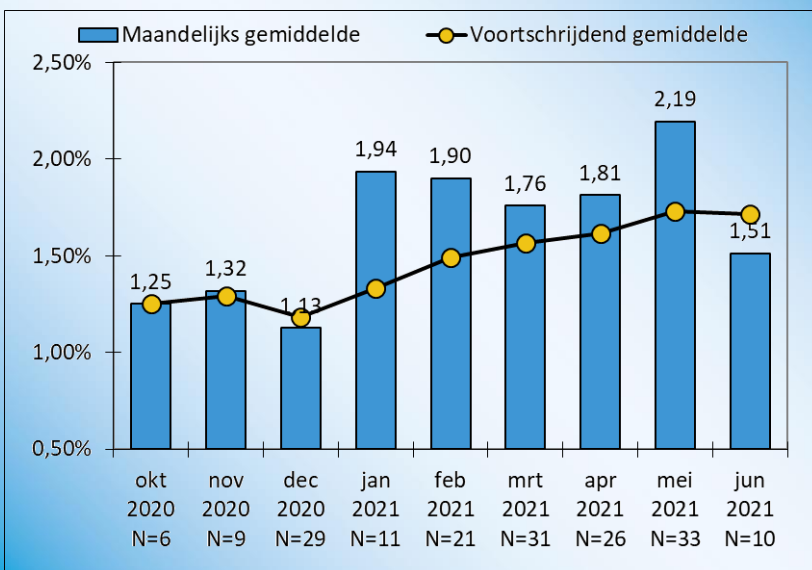


Gemiddeld 1,72% op twaalfmaands-basis* o.b.v. 176 akkoorden (1,2 mln. wns)

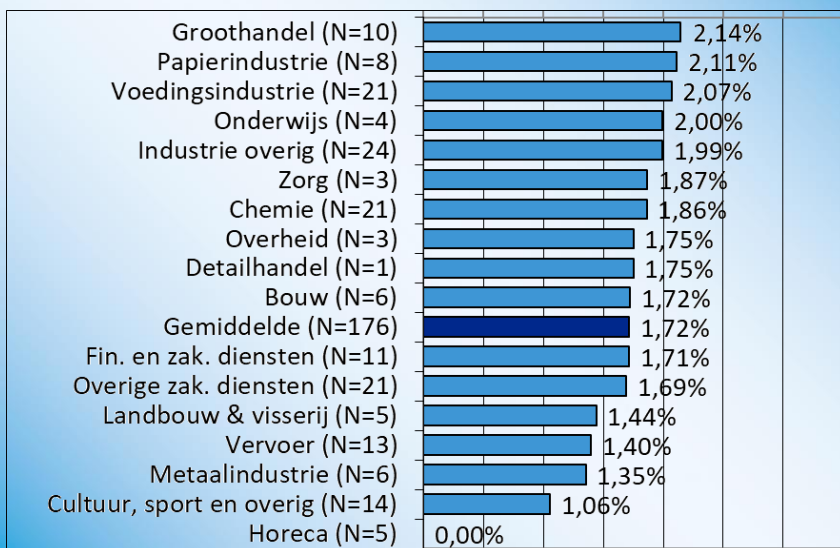
***1,5% in 15 maanden =1,2% op 12m.**



Loonparagraaf



Loonparagraaf

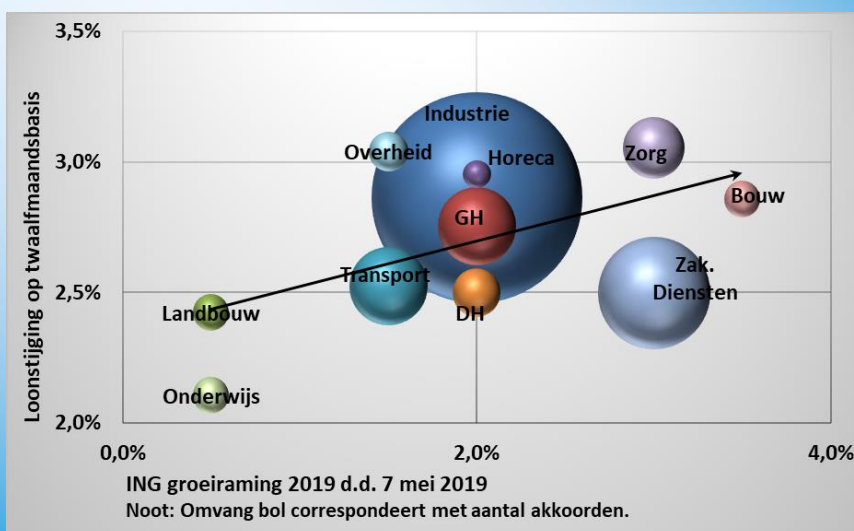


Bekende patronen:

- Hoger loon in sectoren niet/weinig geraakt: industrie
- Lagere/geen loonstijging in sectoren hard geraakt: cultuur, vervoer en horeca.



Loonparagraaf



Maatwerk: positieve samenhang tussen ING-groeiraming en contractlonen

Cao-jaar 2019: $r = +0,6$

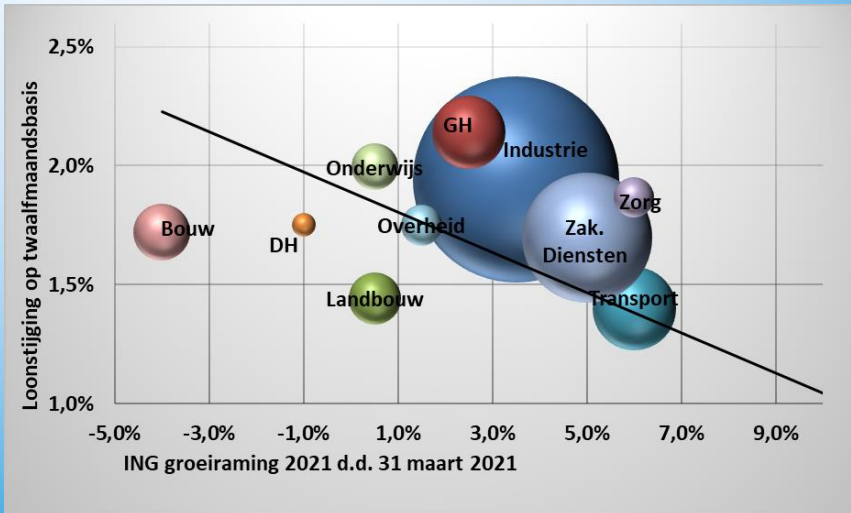
-1: negatieve correlatie

0: geen correlatie

+1: positieve correlatie



Loonparagraaf



AWIN

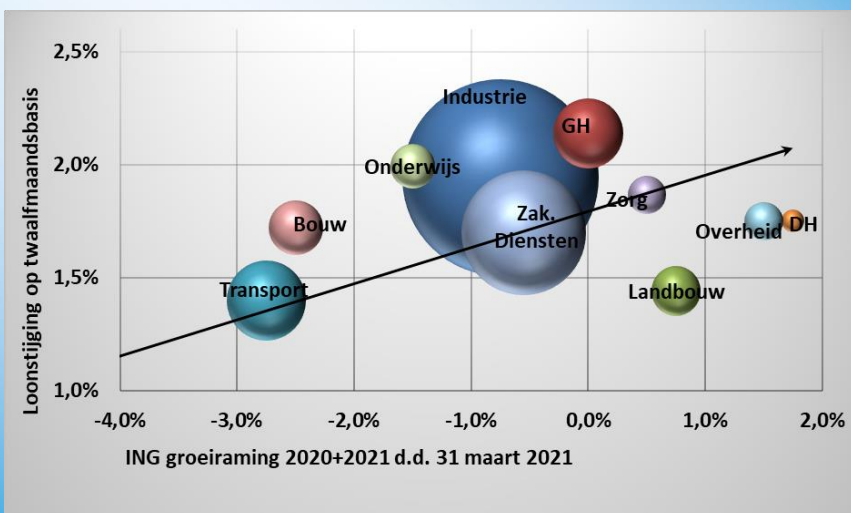
Negatieve
samenhang tussen
ING-groeiraming en
contractlonen. Wat
is er aan de hand?

Cao-jaar 2021:

$R = -0,8$



Loonparagraaf



AWIN

Maatwerk: positieve
samenhang tussen
ING-groeiraming
2020+2021 en
contractlonen 2021

Cao-jaar 2021:

$R = +0,8$



Loonpatronen

Tweedeling:

- **Het gaat goed: hogere lonen ($\geq 2,0\%$):**
 - PostNL (2,75%)
 - TEVA Pharmachemie (2,4%)
 - NXP (2,77%)
- **Het gaat slecht (nullijn):**
 - Horeca
 - Cultuur
 - Sport en recreatie
 - Openbaar vervoer (HTM en RET)

AWIN

Aantal akkoorden:

- Meest: 2% (16%)
- 23x nullijn (13%)

Aantal cao-werknemers:

- Meest: 0% (39%)
- 2% of meer: 32%



Cao-jaar 2021: Crisisclausule

- ICK: geen 2% in eenjarige cao i.g.v. NOW
- Meubelindustrie: tweejarige cao met geknipte 3,5% in 2021, uitstel naar 2022 mogelijk in ruil voor extra vrije tijd
- Architecten: wendbaarheid in goede en slechte tijden (tijdelijke ontheffing cao-bepalingen)
- Textielverzorging: geen cao-verhoging tot 2023 i.g.v. zwaar door corona getroffen

AWIN



Cao-jaar 2021: Bloeitijdbeding

Structureel:

- Holland Casino: 1,5% + eenmalig 0,75%, wordt structureel i.g.v. structureel herstel

Eenmalig:

- Modint: 0,5% + eenmalige bruto-uitkering in augustus 2021 (0,5% tot 2% van het jaarloon) indien de werkgever in 2020 een omzetsijging t.o.v. 2019 heeft gerealiseerd én het jaar 2020 met een positief resultaat is afgesloten
- Gezondheidsdienst voor Dieren: eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5% of 1% o.v.b. van bedrijfsresultaten.

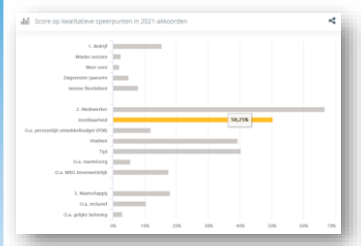
AWIN



Cao-jaar 2021: Nogal kale akkoorden

- Looptijd en loonparagraaf
- RVU/zware beroepen (50%)
- Hybride werken (30%): Waarjewe-kt-budget bij PGGM
 - Thuiswerkvergoeding €2 per dag
 - Duurzaam reizen
 - Vitaliteit medewerkers
- Investeren in inzetbaarheid (NAM, Volksbank, Randstad, Rabobank)
- Grotere wendbaarheid (15%)

AWIN



www.cao-kijker.nl



ICK-akkoord

- Investeren in medewerkers:
 - 2% in eenjarige cao (loonstijging boven inflatie)
 - Hoger budget (jaarlijkse DI-budget wordt aangevuld met €100 en komt daarmee uit op €400).
- Maatwerk voor werkgevers:
 - I.g.v. NOW-deelname of verlies: als werkgever niet kan betalen, geldt loonstijging niet.
 - Verplichte verlofopname vanwege de Corona pandemie
- Kaderregeling Tijd- en plaats onafhankelijk werken (TPOW)

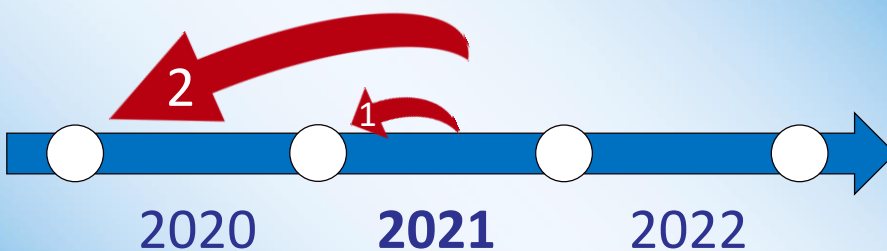
AWIN

Informatie-,
Communicatie- en
Kantoor technologie-
branche

NLdigital



Tussenevaluatie cao-jaar 2021: vergeten toekomst?



Waarom zien we dat (2020)?

AWIN

- 1) Wat zien we in 2021?
- 2) Waarom zien we dat (2020)?
- 3) Wat willen we zien (2021+2022)?

Start cao-jaar 2021

2020 volgens het CBS:

- Economie krimpt met 3,7% (WOII)
- Aantal faillissementen ongekend laag (NOW)
- +95.000 vaste banen in Q4 (t.o.v. 2019)
- Koopkracht werknemers stijgt met 2,9% (3x)
- Reële cao-lonen stijgen met 1,3% (1986)
- Cao-lonen stijgen met 3,0% (2008)



AWVN

AWVN:

- Precorona: 3,1% op jaarbasis in 2020 (2,9 mln. wns)
- Cao openbreken onmogelijk
- Jaar later: 1,5% op jaarbasis in 2021 (1,5 mln. wns)



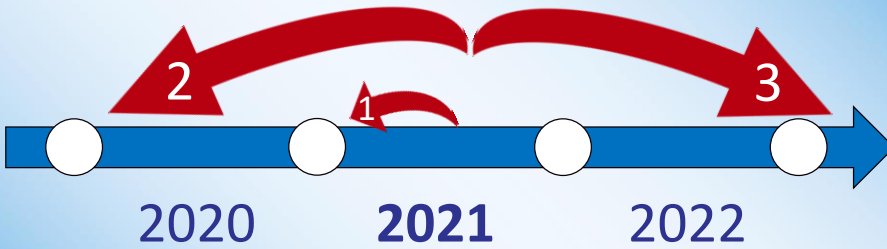
Looneis

- Prinsjesdag 2019: 5% voor 2020
- Prinsjesdag 2020: 5% voor 2021 (maatwerk mogelijk)
- Praktijk 2021:
 - Voorstellenbrieven met 5%
 - Uitkomst 0-3%

AWVN



Tussenevaluatie cao-jaar 2021: vergeten toekomst?



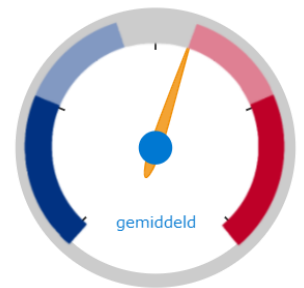
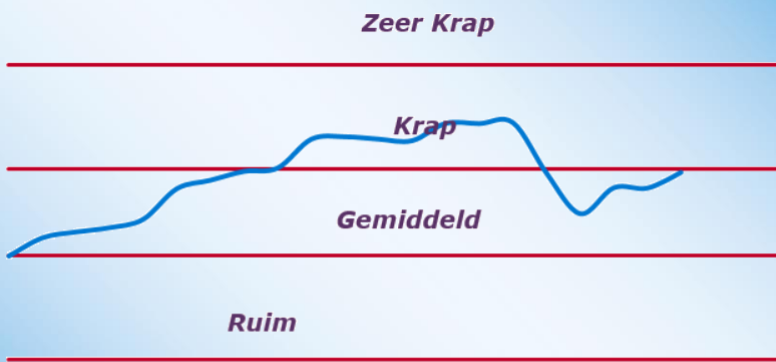
- 1) Wat zien we in 2021?
- 2) Waarom zien we dat (2020)?
- 3) Wat willen we zien (2021+2022)?

Wat willen we zien (2021+2022)?

Arbeidsmarktkrapte komt snel terug?



Nederland
1e Kwartaal 2021



Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4				
2016				2017				2018				2019				2020				2021			

— Spanningsindicator Arbeidsmarkt



Uitdagingen nabije toekomst (korte termijn)



AWIN

Uitdagingen nabije toekomst (langere termijn)

ONTW ERPAOVIES 21/08 | Juni 2021

Sociaal-economisch beleid 2021-2025

Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving

SEER

SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD

Investeren in brede welvaart:

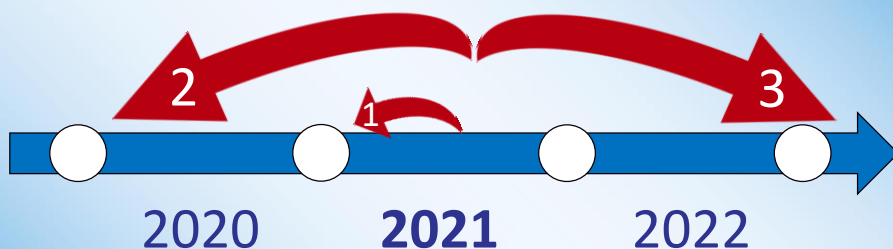
- Digitalisering
- Verduurzaming
- Vergrijzing
- Globalisering

AWIN

SEER

Tussenevaluatie cao-jaar 2021: vergeten toekomst?

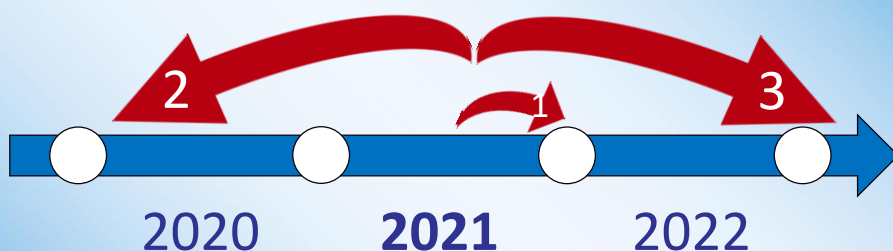
AWIN



- Te veel korte termijn: focus op loon
- Te weinig lange termijn: koek groter en breder maken d.m.v. investeren in wendbaarheid van medewerkers en organisatie en crisisclausule/bloeitijdbeding

Tussenevaluatie cao-jaar 2021: vergeten toekomst?

AWIN



- **Probleem:** zorgen over polarisatie aan cao-tafel door focus op loon
- **Oplossing:** overleg verbreden (onderwerpen uit SER MLT-advies)

Oproep:

- **Maatwerk**
- **Laveren tussen verleden (vaak beperkte loonruimte) en toekomst**



