

Tussenevaluatie 2017



Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk

Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk

Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk

Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk

Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk

Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk



Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk

Wolvenpak en FNV's L&P's

- Een goed loonpakket met afbouw
- Het is belangrijk om afbouw te beperken tot 10%
- Een goede afbouw is belangrijk
- Een goede afbouw is belangrijk

Generatiepact
Metaal, Tata, Ziekenhuizen

Echte banen

Resultaten echte banen

- Steeds meer afzetten
- In 2016 waren er 2 op 10 afzetten, dit zal dalen in 2017
- Vaak niet alleen bij de afzet van het model van
- Bijvoorbeeld bij Tata, VHK, AIG, Praxair

Werkdruk
G6Z, Tata, DHL Express, Welzijn, Universiteiten

Loon

Resultaten loon

- Gemiddelde loonmutatie: 1,7%
- 25% of meer in bijna 4 op de 10 nieuwe contracten
- Grote afzetten bij schoorsteen, particuliere beveiliging, zoekwafel, Tata, DSV, M&T

Tussenevaluatie 2017





"race to the bottom"

Oplossing op twee tafels

- **Aan cao-tafel stoppen met afbraak**
- **Met de politiek om gaten in speelveld te dichten:**
 - **Geen oneerlijke staatssteun**
 - **Geen concurrentie op arbeidskosten**

Onze analyse steeds vaker gedeeld

Europese Commissie komt op voor eigen luchtvaart

Europa wapent zich tegen valse concurrentie in luchtvaart

De Europese Unie gaat hard optreden tegen oneerlijke concurrentie voor de eigen luchtvaart. Luchtvaartmaatschappijen van buiten de EU worden financieel gestraft als blijkt dat zij subsidies krijgen van de eigen overheid of op andere manieren worden bevoordeeld. Opschorting van de landingsrechten is mogelijk ook een straf.

**Maar werkgevers blijven
bewust kiezen voor
onzekerheid terwijl de
economie weer erg goed
draait**

Aan de cao-tafel

- **Avond- en weekendtoeslagen verlagen**
- **Beleid om gezond pensioen te halen versoberen**
- **Langer beschikbaar zijn zonder zekerheid over rooster**

En in Den Haag

Logisch

VNO-NCW: Bankiersbonussen kunnen Nederlandse zorg redden

Werkgevers eisen nieuw ontslagrecht

Werkgevers schoorvoetend akkoord met reparatie derde WW-jaar

Werkgevers willen arbeidsbeperkten zonder beperkingen

Arbeidsverhoudingen onder druk

- Positie werkenden verzwakt door onzeker werk**
- Werkgevers willen arbeidsvoorwaarden soms eenzijdig kunnen dicteren**
- Soms om ons heen in plaats van gezamenlijk naar oplossingen zoeken**

Dit zijn de gevolgen voor mensen:

“Als uitzendkracht ben je altijd onzeker van het feit hoelang een karwei duurt. Vaak wordt er in het begin gezegd dat het voor langere tijd is maar in de praktijk is het altijd maar een week of zes.”

Man, uitzendkracht, 57 jaar.

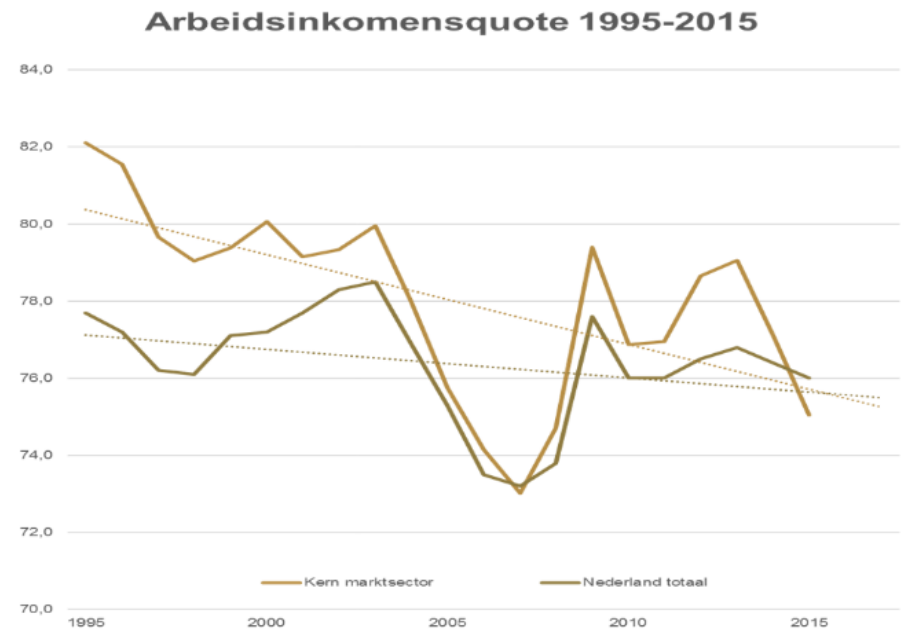
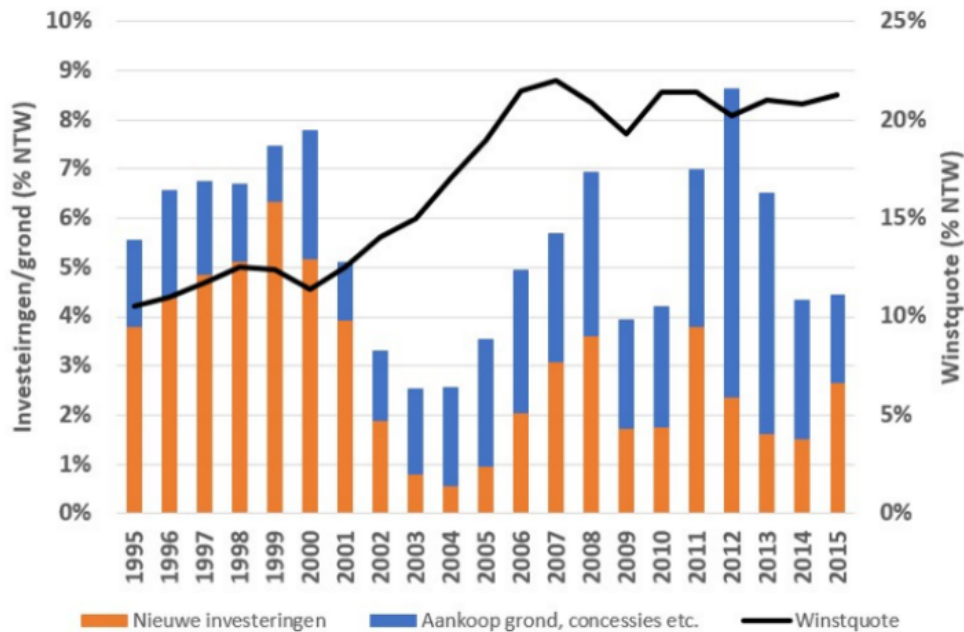
“Gewoon een normaal goed salaris en normaal pensioen die passen bij het prestatie- en functieniveau zodat ik m'n gezin kan onderhouden, rekeningen kan betalen en me over toekomstig pensioen geen zorgen hoeven te maken.”

Man, tijdelijk contract met uitzicht op vast, 43 jaar.

“Het is zo frustrerend om week in week uit van maandag tot vrijdag van vijf uur 's ochtends tot zeven uur 's avonds en zaterdagochtend in touw te zijn met je drie banen en dan eind van de maand 1600 euro overgemaakt te zien op je bankrekening, nauwelijks genoeg om van rond te komen”.

Samir, twee banen in de schoonmaak en een krantenwijk, 50 jaar

Tijd om mee te delen in de winst



Bron: CBS Statline, sectorrekeningen; institutionele sectoren, niet-financiële vennootschappen

Lonen blijven achter bij groei, zegt CPB

**Lagarde: laat Nederlandse lonen
harder stijgen**

**Economie blijft groeien: tijd voor
hogere lonen, vindt De
Nederlandsche Bank**

Inzet van de FNV

- Versterking positie werkenden
 - Collega's in plaats van concurrenten
- Koopkracht
 - Looneis 2,5%
- Kwaliteit
 - Generatiepacten, aanpak werkdruk, zeggenschap over arbeidstijden
- Zekerheid
 - Toename afspraken flex naar vast

Generatiepact

Metaal, Tata, Ziekenhuizen



Echte banen

Resultaten echte banen

- Steeds meer afspraken
- In alle cao's in 3 op 10 afspraken, dit seizoen in 4 op 10
- Vaak over alleen tijdelijk personeel voor tijdelijk werk of over doorstroom van flex naar vast
- Bijvoorbeeld bij Tata, HTM, AT5, Prorail

Werkdruk

**GGZ, Tata, DHL Express,
Welzijn, Universiteiten**



Loon

Resultaten loon

- Gemiddelde loonmutatie: 1,7%
- 2% of meer in bijna 4 op de 10 nieuwe contracten
- Goede afspraken bij schoonmaak, particuliere beveiliging, zoetwaren, Tata, DSM, M&T