

TUSSENEVALUATIE CAO SEIZOEN 2018



13 JUNI 2018

ZAKARIA BOUFANGACHA

Tijd voor échte waardering:

- Hogere lonen – 3,5% met een bodem van 1000 euro
- Meer zekerheid voor werkenden
- Herverdelen van werk door generatiepacten
- Versterking op de werkvloer

WAT ZIEN WE OP DE ARBEIDSMARKT?



- Alles moet zo goedkoop mogelijk
 - Concurrentie op arbeidskosten – race naar beneden
 - Winstmaximalisatie in plaats van duurzaam ondernemen
- Rekening wordt bij werkenden neergelegd:
 - Druk op arbeidsvoorwaarden
 - Hoge werkdruk
 - Nog steeds veel onzekere contracten

WAT ZIEN WE OP DE ARBEIDSMARKT?



- Houding bij werkgevers lijkt soms:
 - Ondanks krapte en economische groei willen ze niet investeren in personeel
 - Tekorten oplossen door op de korte termijn nog meer te vragen van werkenden
 - Soms zelfs “tekenen bij kruisje voor verslechtingen”
- FNV knokt voor echte waardering!

POLITIEKE KEUZES



Onderzoek Waarom onze lonen niet stijgen en de winsten wel

En de winnaar is... het bedrijfsleven

The
Economist

Loonaandeel in Nederland extra gedaald door flexibilisering arbeidsmarkt

If wages are to rise, workers need more bargaining power

Lonen blijven achter bij groei, zegt CPB

VOORTGANG SEIZOEN 2018

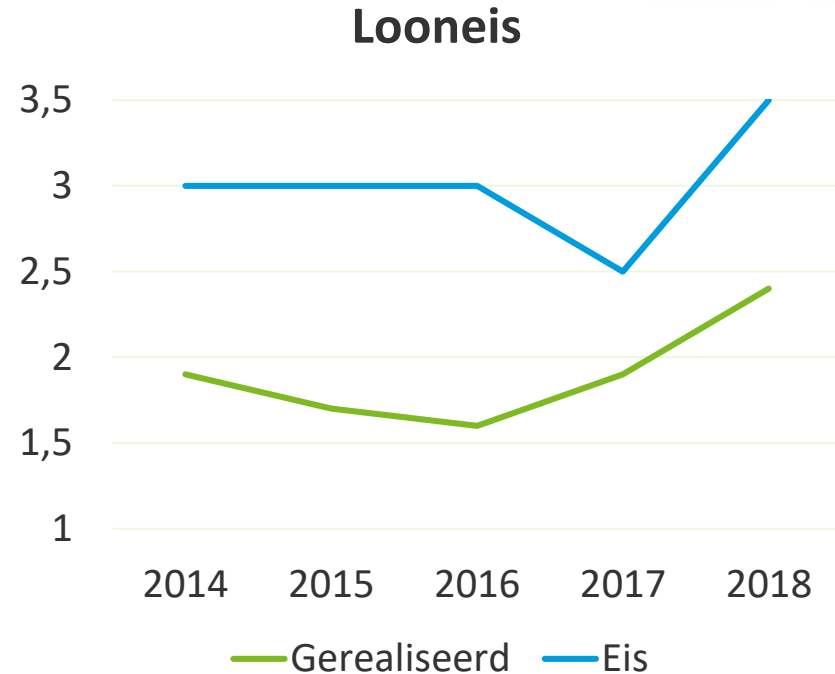


- Betrokken bij 693 cao's die voor 5,5 miljoen werkenden gelden
- Seizoen 2018:
 - Nog 249 cao's af te sluiten met expiratiedatum vanaf 1/12/2017
 - Vergelijkbaar met voorgaande jaren
 - 105 cao's afgesloten per 1-6

LOON



- Stijgende lijn:
 - inmiddels 2,41% als 12-maandsgemiddelde
- Voorbeelden:
 - GEO
 - VVT
 - Bouw



MEER ZEKERHEID



- In 1 op 3 cao's afspraken over zekerheid
 - Omzetten flex naar vast
 - Maximering tijdelijk personeel
 - Alleen tijdelijk personeel voor tijdelijk werk
- In 1 op de 4 cao's afspraken over uurloondefinities
 - Garanderen gelijke beloning vast en flex
- Voorbeelden:
 - Nabetaling bij PostNL, RET, Martinair food, GEO, dakdekkers

GENERATIEPACT

- In 11% van de cao's afspraken over:
 - Generatiepact met herbezetting
 - Onderzoek hoe generatiepact mogelijk te maken
 - Groeiend aantal afspraken tov alle cao's
- Voorbeelden:
 - Banden- en Wielenbranche
 - Nederlandse Universiteiten
 - GEO
 - Parketvloerondernemingen

CONCLUSIES



- Stijgende lijn dankzij inspanningen FNV
- Werkgevers en politiek
 - Aan tafel weinig oplossingen ondanks hoogconjunctuur
 - Politiek kiest voor verzwakken positie werkenden - WAB
- Meer is nodig:
 - Winsten stijgen sneller dan lonen – dalende aiq!
- Dalende trend aiq alleen op te lossen door positie van werkenden te versterken