

[A000-1747378867-11952](#)

Vooruitgang door  
vernieuwend werkgeven

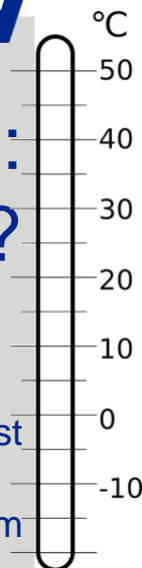
**AWVN**

# Tussenevaluatie 2017: verkiezings(s)t(r)ijd?



NVA-bijeenkomst

28 juni 2017, Amsterdam



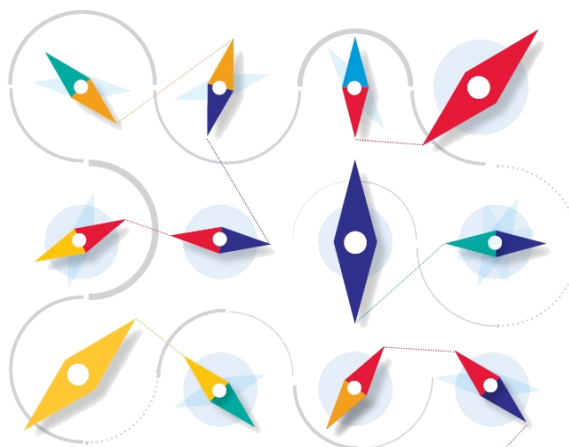
VNO-NCW • MKB-Nederland • AWVN

## Wendbaar en duurzaam

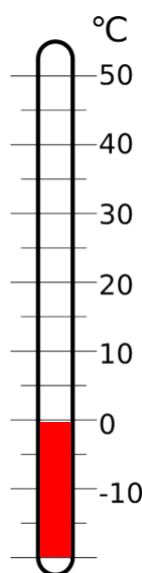
**AWVN**

### Inhoud

1. Onderhandelingscontext
2. Voortgang
3. Wendbare organisaties
4. Productieve werkenden
5. Passend loonbeleid
6. Samenvattend



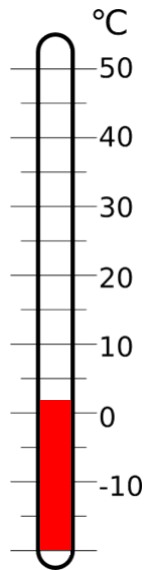
Nota arbeidsvoorwaarden 2017



AWN

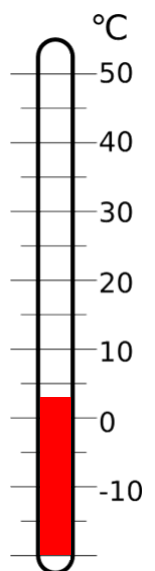
## Onderhandelingscontext

- Veel verkiezingen: een 'beleidsarm' jaar
- Economisch staan de seinen op groen (CPB)
- Generatiepact
- Derde jaar WW
- Cao onder druk?

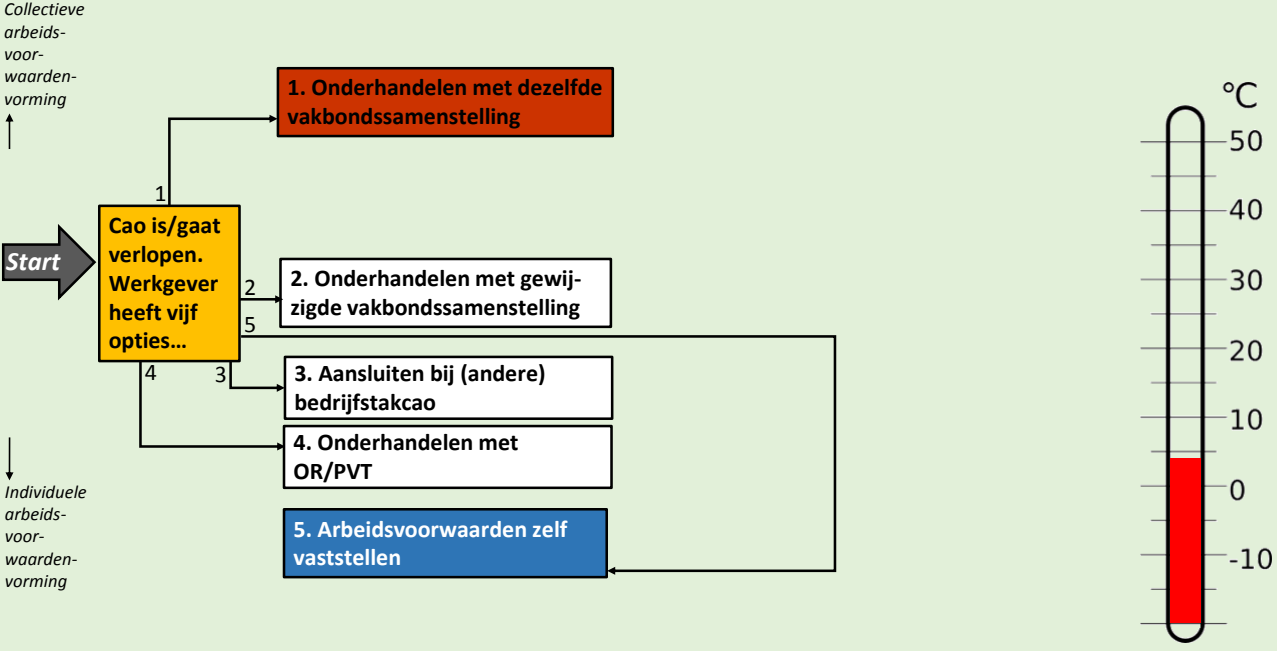


AWN

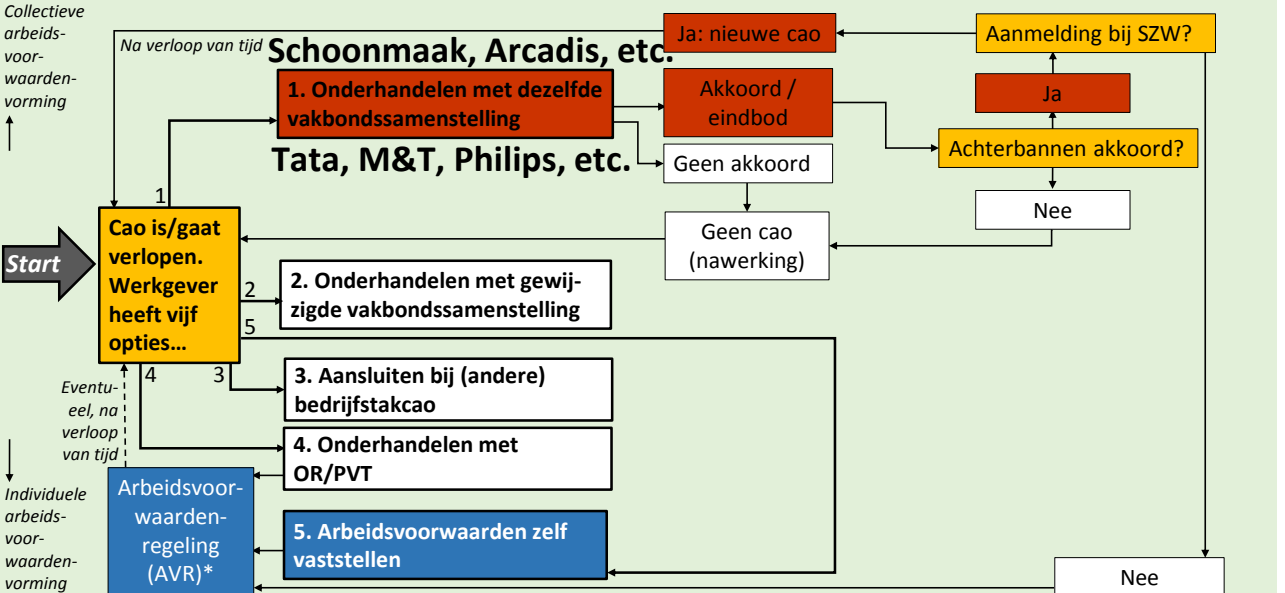
## Context



**Theoretische mogelijkheden van arbeidsvoorwaardenvorming voor een werkgever over een nieuwe cao met indicatieve kans op arbeidsonrust (rood=kleine kans; wit=enige kans; blauw=grote kans)**

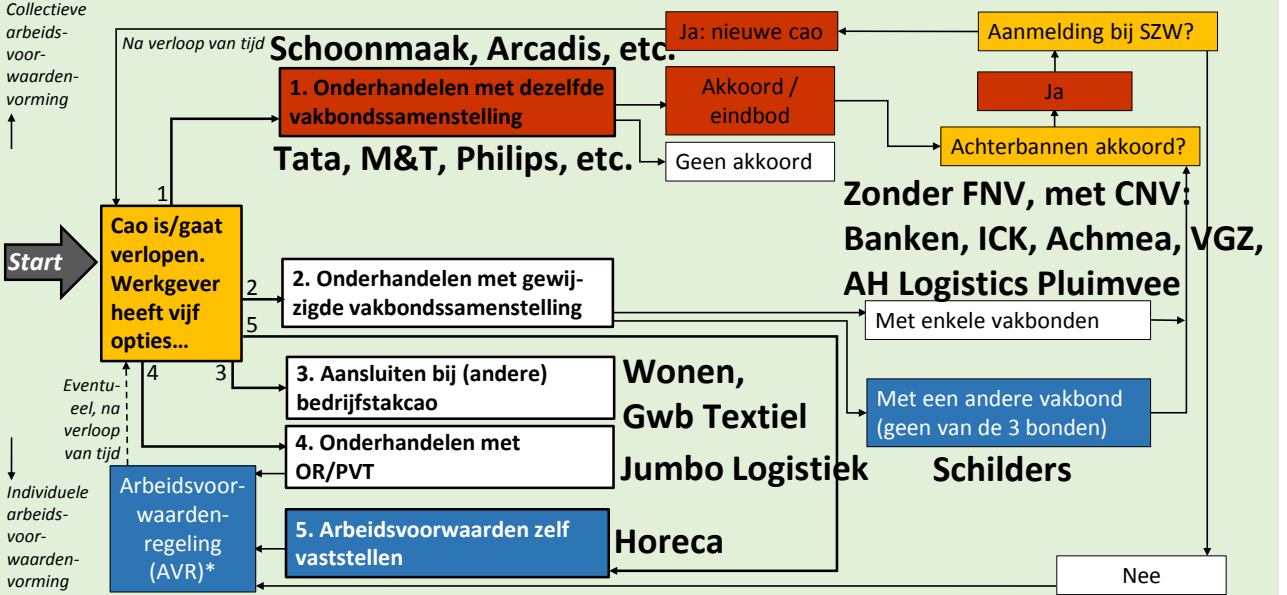


**Theoretische mogelijkheden van arbeidsvoorwaardenvorming voor een werkgever over een nieuwe cao met indicatieve kans op arbeidsonrust (rood=kleine kans; wit=enige kans; blauw=grote kans)**



\*Bij 'loslaten' van de cao zal elke individuele werknemer in principe een gewijzigd individueel arbeidscontract moeten ondertekenen met gewijzigd incorporatiebeding. Bovendien is er een kans dat de organisatie onder de werkingssfeer van een andere bedrijfstak valt en via AVV aan deze cao is gebonden (einde autonomie).

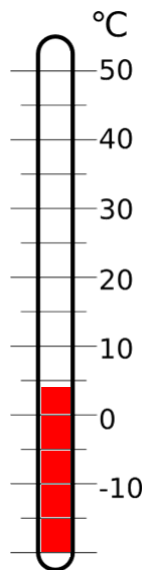
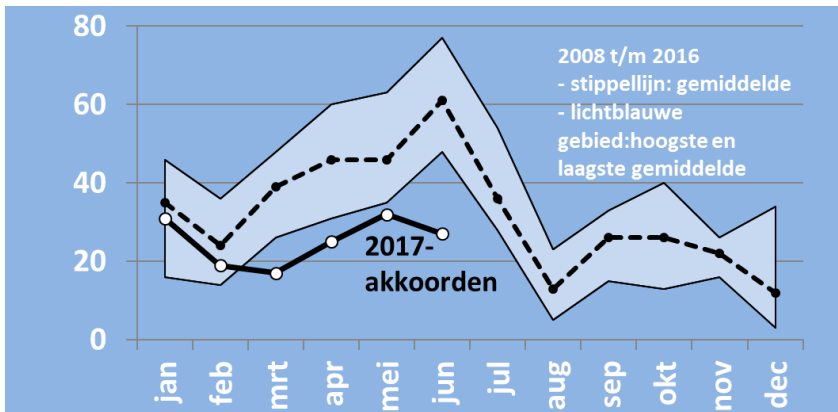
**Theoretische mogelijkheden van arbeidsvoorwaardenvorming voor een werkgever over een nieuwe cao met indicatieve kans op arbeidsonrust (rood=kleine kans; wit=enige kans; blauw=grote kans)**



\*Bij 'loslaten' van de cao zal elke individuele werknemer in principe een gewijzigd individueel arbeidscontract moeten ondertekenen met gewijzigd incorporatiebeding. Bovendien is er een kans dat de organisatie onder de werkingsfeer van een andere bedrijfstak valt en via AVV aan deze cao is gebonden (einde autonomie).



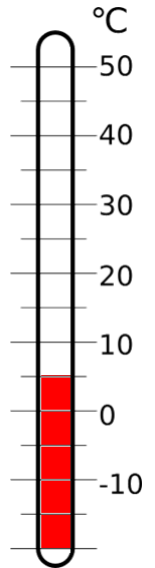
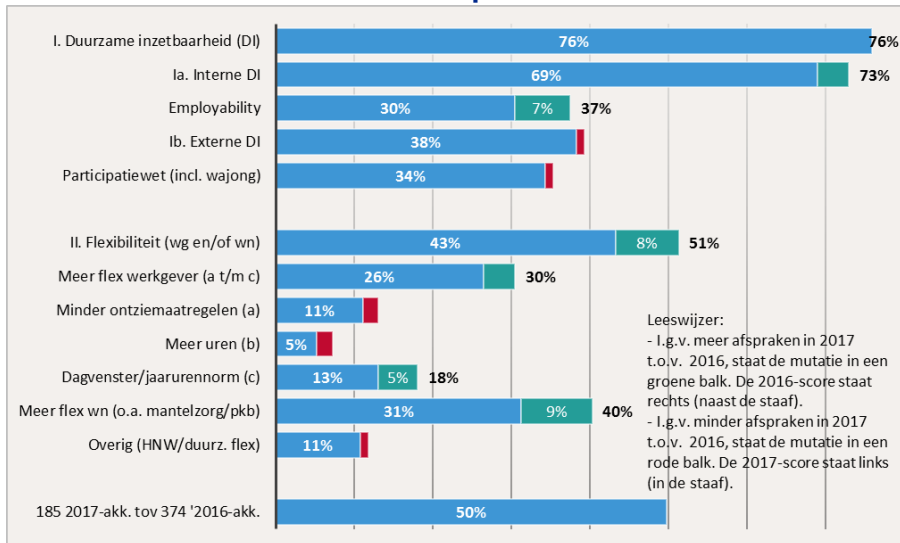
**Voortgang**



Eenzijds: weinig akkoorden,  
 anderzijds: 38% afgesloten (normaal 39%)

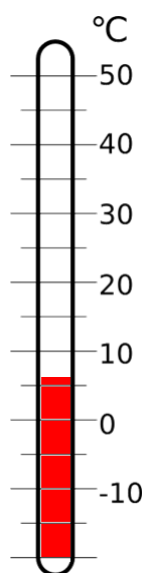
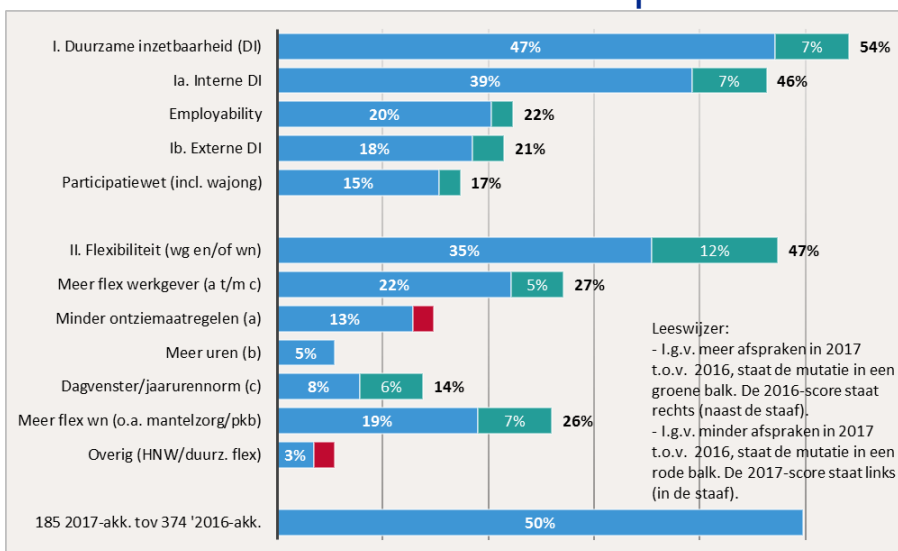
AWWN

## Tussenevaluatie: alle afspraken



AWWN

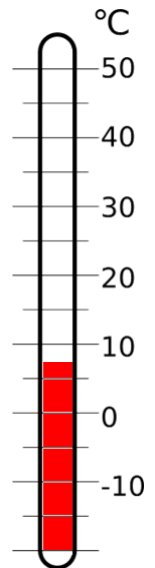
## Tussenevaluatie: concrete afspraken



**AWN**

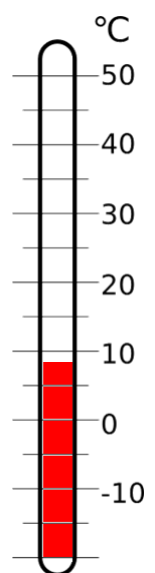
## Inhoudelijke afspraken: wendbare organisaties

- **Wonen:** zondagtoeslag van 100% naar 50% & verruiming dagvenster
- **Kaaspakhuizen:** Introductie jaarurennorm
- **Verzekeraars:** Verruiming dagvenster
- **Dierhouderij:** Tot maximaal 2, al dan niet aaneengesloten, gewerkte uren geldt geen toeslag op zon-, feest-, en gedenkdagen
- **Textielgoederen GH:** Overwerkgrens verhogen vanaf € 33.000 naar € 40.000.
- **DH muziekinstrumenten:** zondagtoeslag en feestdagtoeslag naar 50%

**AWN**

## Veel studieafspraken modernisering

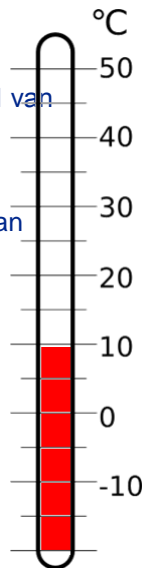
- **Reisbranche:** modernisering cao en arbeidsvoorwaarden en pensioenregeling
- **Schoonmaak:** 3 projecten: duurzame inzetbaarheid (bredere en grotere contracten), pilot Regelruimte en pilot robotisering
- **Meubel:** gezamenlijk onderzoek naar nieuw functiegebouw, modernisering van afspraken over duurzame inzetbaarheid
- **Recreatie:** modernisering van de cao wordt verder uitgewerkt, waarbij de werknemer centraal staat, trefwoorden: eigen regie, generatieproof
- **M&T:** Onderzoek sociale en organisatorische innovatie
- **Kunsteducatie:** AVV betrokken als vakbond. Proeftuinen.
- **Bouw:** sociale innovatie/toekomstbestendig maken van de cao (o.a. nieuw functie- en loongebouw, loopbaanontwikkeling, scholing en verder stimuleren van volwassen arbeidsverhoudingen)



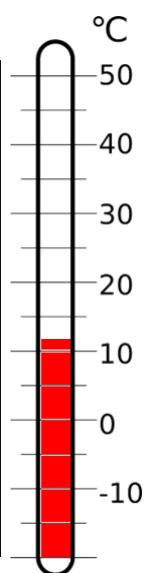
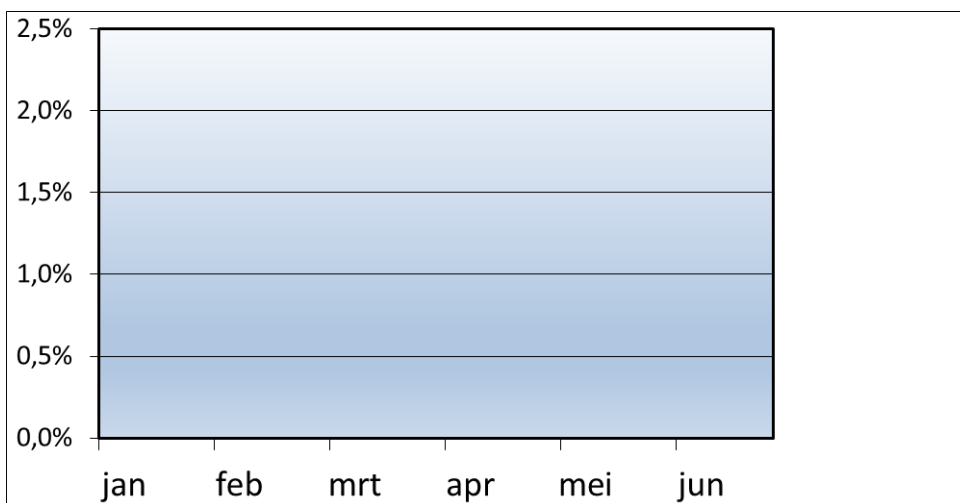
**AWWN**

## Inhoudelijke afspraken: productieve werkenden

- **Schoonmaak:** In 2017 €100.000 en in 2018 € 200.000 voor brede inzetbaarheid van werknemers
- **Beroepsgoederenvervoer:** Bewustwordingscampagne duurzame inzetbaarheid & mantelzorghelpdesk & 1x in 3 jaar recht op employability-en loopbaanscan
- **Zoetwarenindustrie:** Loopbaanscan James inzetten
- **Betonproducten:** Ontzietmaatregelen ombouwen in regeling DI
- **Technische GH:** Opschuiven ontzietmaatregelen voor 15 jaar AOW-leeftijd
- **Architecten:** Ontwikkelvoucher van 35 uur per jaar voor zijn eigen persoonlijke of loopbaanontwikkeling (max. 5 jaar 'meenemen' en evt. omzetten in geld om daarmee cursussen te bekostigen)

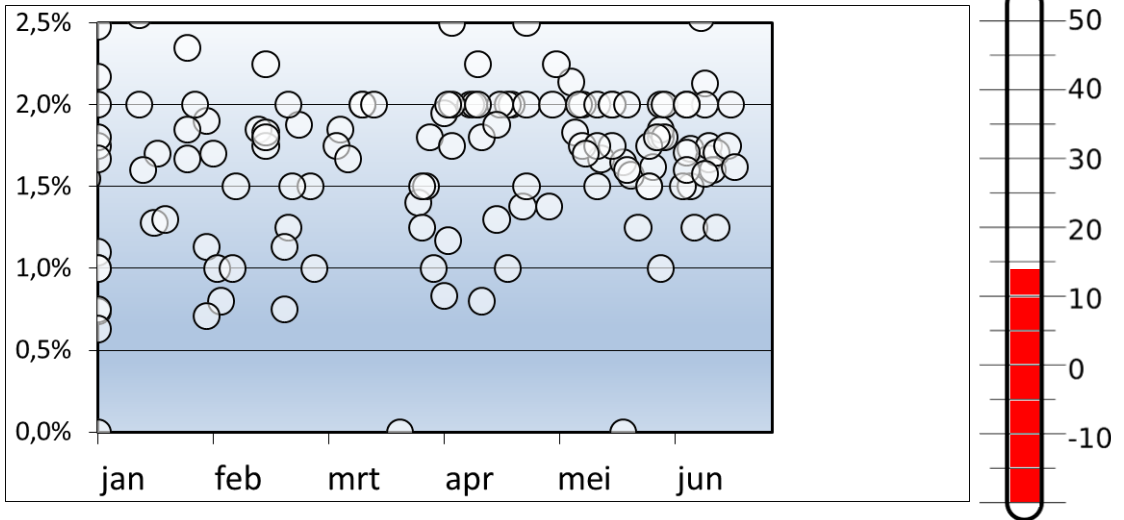
**AWWN**

## Tussenevaluatie: contractloonafspraken

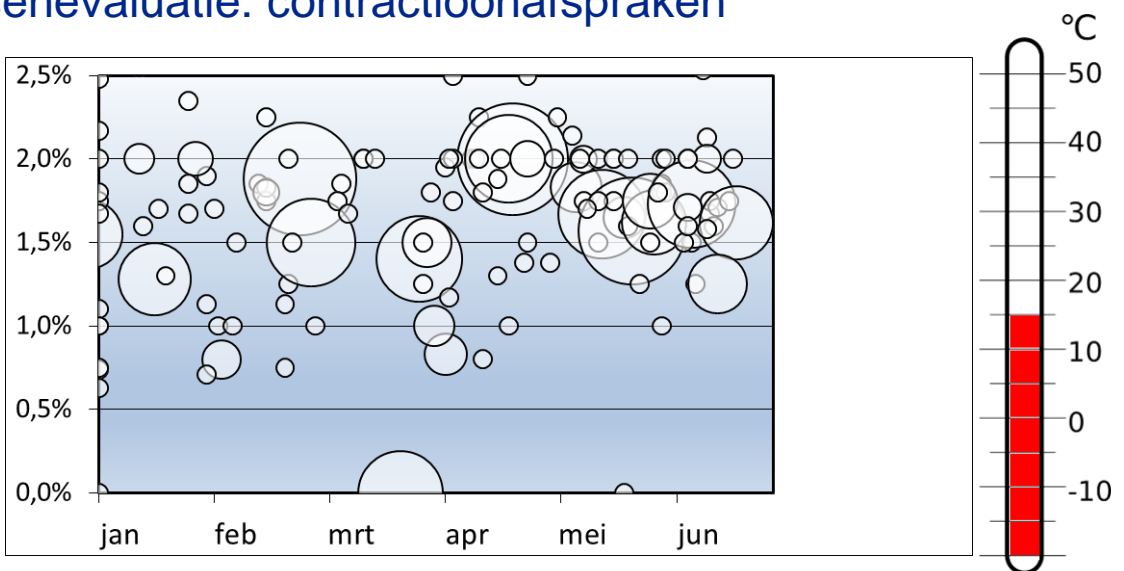


**AWN**

## Tussenevaluatie: contractloonafspraken

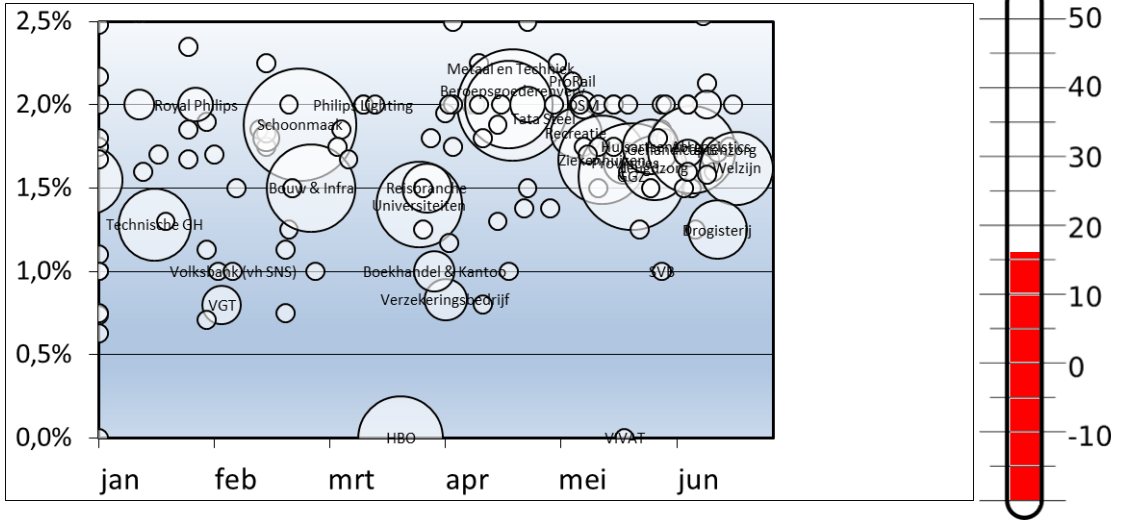
**AWN**

## Tussenevaluatie: contractloonafspraken





### Tussenevaluatie: contractloonafspraken

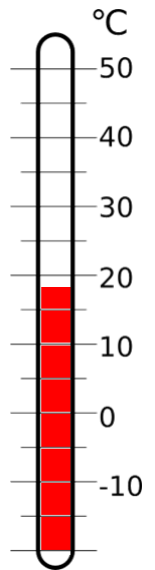
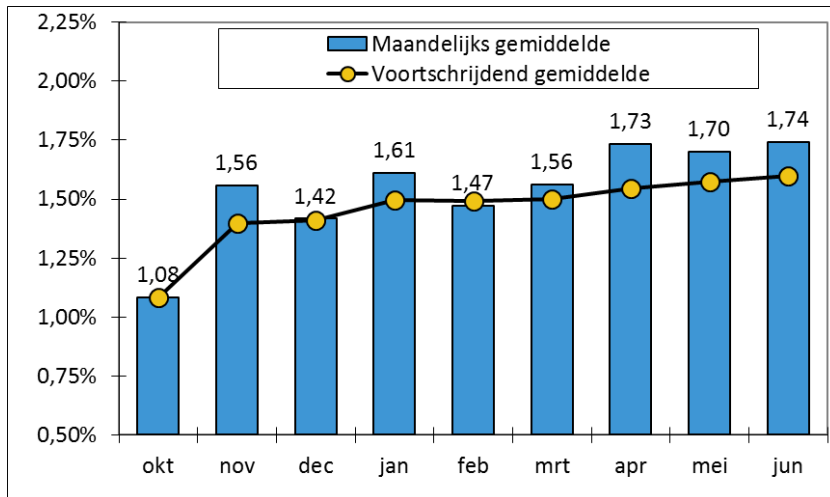


### Tussenevaluatie: contractloonafspraken



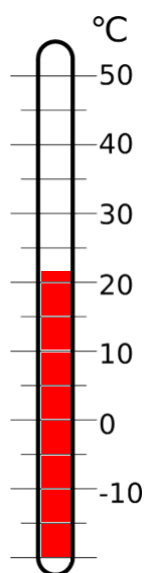
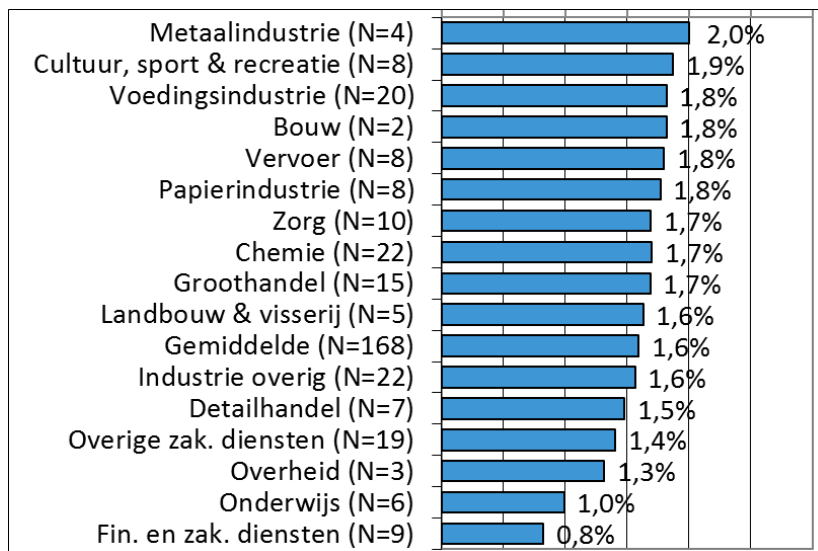
AWN

## Tussenevaluatie: oplopende loonafspraken



AWN

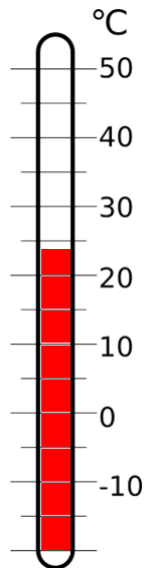
## Tussenevaluatie: Sectorale differentiatie



AWN

## Loondiscussie

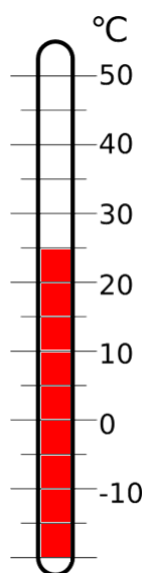
FNV ~ CNV ~ DNB ~ IMF ~ CPB ~ FIN



AWN

## Loondiscussie: hoogconjunctuur toen &amp; nu

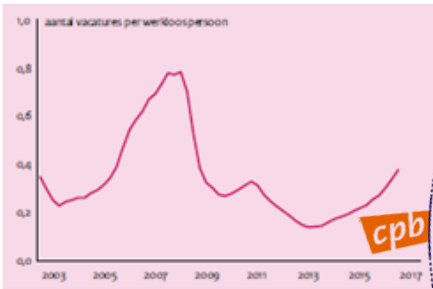
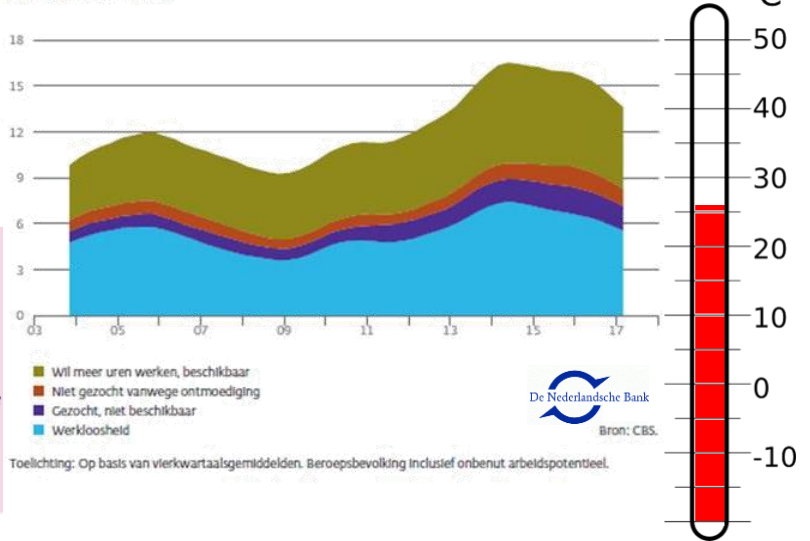
	2006	2007	2017	2017 t.o.v. 2007	Vershil
<b>Bbp</b>	3,5	3,7	2,4	2017 lagere economische groei	-1,3%
<b>Inflatie afgeleid</b>	1,5	1,5	1,4	2017 iets lagere inflatie	-0,1%
<b>Contractloon markt</b>	1,9	1,8	1,7	2017 iets lagere contractloonsstijging	-0,1%
<b>Werkloze beroepsbevolking (x 1.000)</b>	419	355	445	2017 hogere werkloosheid	+90.000
<b>Productie</b>	4,5	5,1	3,2	2017 lagere productiegroei	-1,9%
<b>Arbeidsproductiviteit</b>	2,1	1,8	0,6	2017 lagere arbeidsproductiviteitsgroei	-1,3%
<b>Arbeidsinkomensquote</b>	75,1	75,4	77,8	2017 hogere AIQ	3,4
<b>Collectieve lasten</b>	36,4	36,0	39,3	2017 hoogste lasten sinds ruim 20 jaar	+3,3%



# Loondiscussie

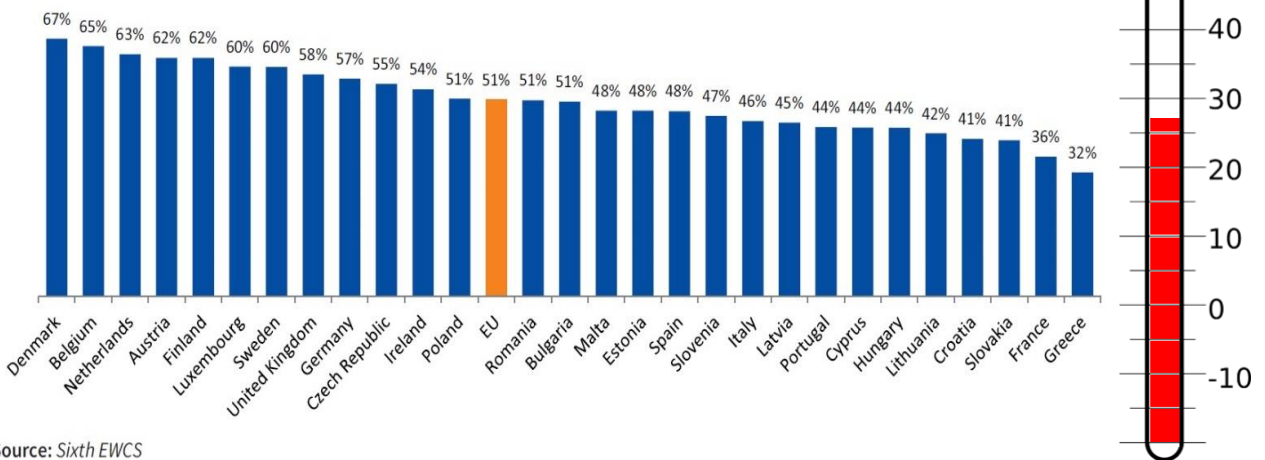
Grafiek 5 Onbenut arbeidspotentieel

Procenten beroepsbevolking



# Loondiscussie

Figure 17: Percentage of workers who feel they are paid appropriately, by Member State

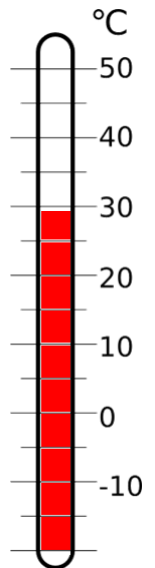


Source: Sixth EWCS

**AWWN**

## Ten slotte

- Inzet cao-seizoen 2017: 2,5% minimaal, 3<sup>e</sup> WW-jaar, GP
- Weinig akkoorden, soms zonder FNV
- Vernieuwing in (heel) kleine stapjes
- Echte modernisering uitgesteld/lastig: Bouw, DSM, Verzekeraars, Royal Philips
- Participatiebanen stukt (actie!)
- Loondruk van veel kanten
- Macro loondiscussie: decentraal maatwerk
- Contractlonen: 1,6% gemiddeld, oplopende trend



Vooruitgang door  
vernieuwend werkgeven

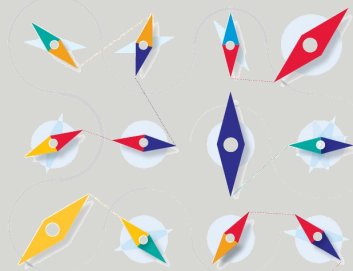
**AWWN**

## Dank!

Op naar een  
wendbare en  
duurzame  
arbeidsmarkt!

VNO-NCW • MKB-Nederland • AWWN

Wendbaar  
en duurzaam



Nota arbeidsvoorwaarden 2017

Vooruitgang door  
vernieuwend werkgeven

# AWVN

ANTON DINGEMAN Pieter Geenen



# AWVN

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

# AWVN



AAVN-hoofdkantoor  
Bezuidenhoutseweg 12  
2594 AV Den Haag  
Postbus 93050  
2509 AB Den Haag  
AAVN-werkgeverslijn  
070 850 86 05  
werkgeverslijn@awnv.nl  
www.awvn.nl