

Vooruitgang door
vernieuwend werkgeven

AWVN

Tussenevaluatie cao-seizoen '18

4 jan 18 Tek

Jule Hinrichs - Economie & Politiek

Loonstijging verloopt positiever dan CBS berekent

Het CBS onderschat de snelheid waarmee de lonen in het particulier bedrijfsleven stijgen. Werkgeversvereniging AWVN gebruikt een methode die de trend beter weergeeft en die over heel 2017 op een versnelling van de loonstijgingen duidt.

NVA-bijeenkomst
26 juni 2018
FNV, Utrecht

AWVN

De balans opgemaakt

1. Economische groei beïnvloedt cao
2. Duurzame inzetbaarheid stagneert
3. AWVN leden scoren 'hoger'
4. Stakingen en acties (in publieke sector)
5. Veel aandacht voor de AVR



(1) Economie en de cao

Ramingen zijn slechts ramingen..



CPB ramingen 2018	d.d. juni 2018 (kMEV)	d.d. maart 2018 (CEP2018)	d.d. september 2017 (MEV2018)	d.d. maart 2017 (CEP2017)
Groei BBP	2,9	3,2	2,5	1,8
Inflatie (CPI)	1,5	1,6	1,3	1,3
Werkgelegenheid	1,9	1,9	1,6	0,7
Contractlonen	2,1	2,2	2,2	2,1

(1) Economie en de cao

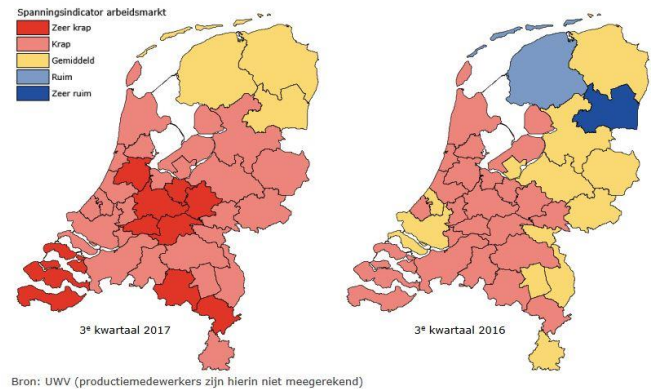
Lonen volgen vertraagd de economie, in voor- en tegenspoed



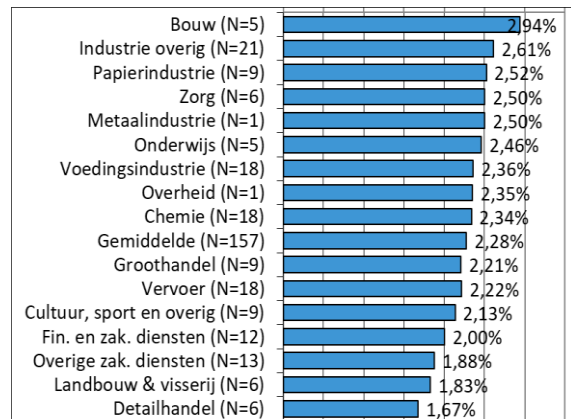
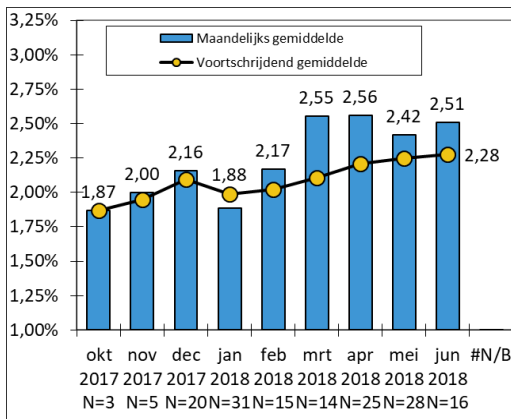
(1) Economie en de cao

Arbeidsmarktkrapte: *it's the economy, stupid!*

Spanningsindicator arbeidsmarkt voor technische beroepen
3^e kwartaal 2016 en 2017

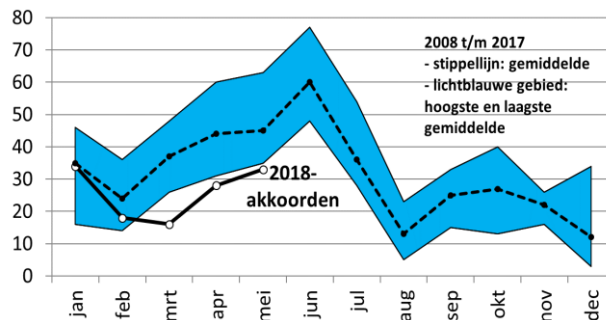


(1) Economie en de cao



(1) Economie en de cao

- Minder cao's dan normaal vooral door langere looptijden
- 39% vernieuwd, vergelijkbaar met andere jaren



(1) Economie en de cao

Economie ook in kwalitatieve afspraken zichtbaar

- Toename generatiepacten en introductie van ontzietmaatregelen
- Tegenstrijdig: verkleint arbeidspotentieel terwijl krapte toeneemt
- Bereiden we ons wel voor op de toekomst?





(2) Duurzame inzetbaarheid stagneert

- Er zijn meer afspraken over de inzetbaarheid van medewerkers dan vorig jaar. Die hebben vaak echter het karakter van studieafspraken.
- Ruim 30 akkoorden (20%) kennen een expliciete afspraak over een loopbaanscan, een loopbaancoach of een financiële scan.
- Afspraken over participatiebanen blijven steken (21% t.o.v. 32% in '17)



(3) AWWN leden scoren 'hoger'

- Meer kwalitatieve afspraken
- Hogere loonafspraken

Onderwerp	AWVN-leden	Niet-leden
Aantal akkoorden	135	47
Aantal werknemers	1,3 miljoen	325.000
Interne DI	82%	60%
Participatiewet	24%	5%
Meer flexibiliteit werkgever	18%	10%
Meer flexibiliteit werknemer	41%	30%
Contractloonsstijging	2,34%	2,03%

AWN

(4) Stakingen en acties

- Onderwijs
- Rijksoverheid
- Openbaar Vervoer
- Metalektro

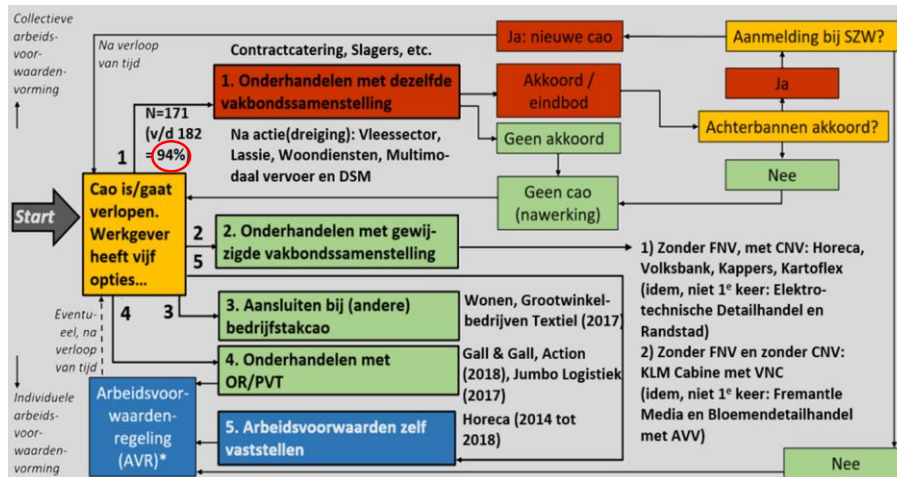


AWN

(5) Aandacht voor de AVR



(5) Aandacht voor de AVR, maar...



Vooruitgang door
vernieuwend werkgeven

AWW

Vragen?



Vooruitgang door vernieuwend werkgeven



AWVN-hoofdkantoor
 Bezuidenhoutseweg 12
 2594 AV Den Haag
 Postbus 93050
 2509 AB Den Haag
 AWVN-werkgeverslijn
 070 850 86 05
 werkgeverslijn@awvn.nl
 www.awvn.nl

Voor- en nadelen cao, direct

Voordelen voor werkgever	Nadelen voor werkgever
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Standaardisatie leidt tot duidelijkheid en structuur. <input type="checkbox"/> Gedurende looptijd cao reductie onzekerheid en voorspelbaarheid kosten. <input type="checkbox"/> Breder onderwerpen op agenda dan alleen loon (bijv. pensioen, eigen verantwoordelijkheid voor arbeidsmarktwaarde, productiviteit). <input type="checkbox"/> Oplossing prisoners' dilemma t.b.v. collectieve goederen* <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Onderhandelingsmacht t.o.v. vakbonden * <input type="checkbox"/> Uitschakelen neerwaartse concurrentie op arbeidsvoorwaarden (arbeidsrust). <input type="checkbox"/> Verlaging transactiekosten/ schaalvoordelen (=goedkoper dan met alle werknemers apart onderhandelen). <input type="checkbox"/> Afwijken van de wet mogelijk i.g.v. driekwart dwingend recht 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Uniformiteit/standaardisatie leidt tot zekere inflexibiliteit. <input type="checkbox"/> Gedurende looptijd cao zijn wijzigingen niet mogelijk. <input type="checkbox"/> Cao dreigt kerstboom te worden: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Lastig om onderwerpen eruit te krijgen <input type="checkbox"/> Overheid belast cao-instrument (bijv. WML-schalen) <input type="checkbox"/> Verstoorde marktwerking/ kostenverhogend

Voor- en nadelen cao, indirect

	Voordelen van cao-instrument	Nadelen van cao-instrument
Werkgevers als collectief	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Cao bevordert stabiele arbeidsverhoudingen en arbeidsrust. <input type="checkbox"/> Sleutel tot coördinatie van arbeidsvoorwaardelijk beleid <input type="checkbox"/> Achter de schermen bijdragen aan de-escalatie van arbeidsconflicten <input type="checkbox"/> Cao rechtvaardigt rol van sociale partners bij kabinet om mee te praten over gewenst/nieuw beleid en over agendering van problemen (als werkgeverskoepel belangrijker dan als bedrijf alleen) <input type="checkbox"/> Zelfregulering: "wetgeving" op maat met meer draagvlak (driekwart dwingend recht) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Vakbond kan oproepen tot staking. <input type="checkbox"/> Vakbonden kunnen met cao-coördinatie andere invulling geven aan gewenst beleid. <input type="checkbox"/> Vakbondskoepels kunnen oproepen tot (landelijke) staking. <input type="checkbox"/> Overleg kan worden belast door landelijke (vakbonds-) politiek <input type="checkbox"/> Steeds meer werkenden vallen niet onder een cao (zzp-ers).

